

Aika 26.11.2024, klo 09:34 - 11:51

Paikka Neilikkatie 17, kokoustila Kuninkaala

### Käsitellyt asiat

- § 226 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 227 **Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 228 **Luottamushenkilön eronpyyntö - aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston varajäsen Timo Juurinen**
- § 229 **Luottamushenkilön eronpyyntö - lasten, nuorten ja perheiden palvelut -jaoston jäsen Sari Purmonen**
- § 230 **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja Keravan kaupungin välisten siirtymäkauden vuokrasopimusten jatko-option käyttö**
- § 231 **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja Vantaan kaupungin välisten siirtymäkauden vuokrasopimusten jatko-option käyttö**
- § 232 **Aluehallituksen ja -valtuuston kokousaikataulu syksyille 2025 sekä kevään 2024 kokousaikataulun täsmentäminen**
- § 233 **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuosisikatsaus 3/2024 ajalta 1.1.-30.9.2024**
- § 234 **Toimenpiteiden toteutumisen seuranta ja vaikutusten arviointi koskien toimialojen euromääräisiä tavoitteita sekä toimenpiteitä vuoden 2024 talousarviossa pysymiseksi, 2. käsittely**
- § 235 **Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus**
- § 236 **Määrärahamuutokset vuoden 2024 talousarvion käyttötalousosaan**
- § 237 **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2026–2029**
- § 238 **Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksujen hyväksyminen 1.1.2025 alkaen**
- § 239 **Vammaisten henkilöiden työtoiminnan työllistymistä tukeva korvaus 1.1.2025 alkaen**
- § 240 **Talousarvion 2025 ja taloussuunnitelman 2025–2027 hyväksyminen**
- § 241 **Hyvinvointialueen henkilöstöetujen muuttaminen 1.1.2025 alkaen**
- § 242 **Neuvonnan ja taloudellisen tuen yksikön sosiaalisen luototuksen asiakastoiminnan siirtäminen**
- § 243 **Vanhusten palvelujen myöntämisen perusteiden päivittäminen 1.1.2025 alkaen**
- § 244 **Hakunilan päivätoimintakeskuksen vanhusten kuntouttavan päivätoiminnan siirtäminen osaksi muiden päivätoimintapisteiden toimintaa**
- § 245 **Hyvinvointialueen eri toimialojen virkojen lakkauttaminen**

- 
- § 246 Yhtymäkokousedustajan nimeäminen HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen  
19.12.2024
- § 247 Oikaisuvaatimus laki- ja päätöspalveluiden päällikön viranhaltijapäätöksestä  
8.10.2024 § 69 koskien vahingonkorvausasiaa
- § 248 Oikaisuvaatimus sosiaali- ja kriisipäivystyksen päällikön päätöksestä 15.10.2024  
§ 4 koskien virkasuhteen purkamista koeajalla
- § 249 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien vammaispalveluiden puhelinpalveluiden  
ja asiakaskuulemisten laadukkaan toteutumisen varmistamista
- § 250 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien Pähkinärinteiden neuvolan avaamista
- § 251 Valtuustoaloite koskien neuvoloiden lukutaitotyön yhtenäistämistä  
hyvinvointialueella
- § 252 Valtuustoaloite koskien kattohintaa ostopalveluille
- § 253 Valtuustoaloite koskien uusia toimenpiteitä työkyvyttömyyden vähentämiseksi  
hyvinvointialueella
- § 254 Hallintosäännön perusteella tehdyt toimivallan siirtämiset
- § 255 Tiedoksi merkittävät asiat
- § 256 Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet  
viranhaltijapäätökset
- § 257 Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet  
pöytäkirjat

---

#### Saapuvilla olleet jäsenet

Maarit Raja-Aho, puheenjohtaja  
Olga Gilbert, 1. varapuheenjohtaja  
Tanja Aidanjuuri, 2. varapuheenjohtaja  
Marja Ahava  
Tuire Aikio, varajäsen, saapui 09:40, poistui 09:49  
Gashaw Kaisa Bibani, varajäsen  
Terhi Enjala  
Jukka Hako  
Lauri Kaira  
Sami Kanerva  
Nina Korventaival  
Pirkko Letto  
Teemu Purojärvi  
Markku Pyykkölä  
Jari Sainio  
Riitta Särkelä  
Eva Tawasoli, poistui 11:27  
Marjo Vacker

#### Muut saapuvilla olleet

Riikka Rajahalme, Hallintojohtaja, sihteeri  
Timo Aronkytö, Hyvinvointialuejohtaja  
Mia Flygar, Viestintäpäällikkö, viestinnän edustaja  
Hanna Heinikainen, Talousjohtaja  
Mikko Hokkanen, Konsernipalvelujen toimialajohtaja  
Anne Karjalainen, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja  
Patrik Karlsson, Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja, poistui 11:18  
Sirikka-Liisa Kähärä, Aluevaltuuston puheenjohtaja  
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vanhuspalvelujen toimialajohtaja  
Jyrki Landstedt, Pelastusjohtaja  
Jenna Laurikkala, Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö  
Paula Lehmuskallio, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja  
Kirsi Leväpelto, Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja  
Nina Linja, Järjestämisen tuen johtaja  
Kati Liukko, Terveystuon palvelujen toimialajohtaja  
Henri Mehtälä, Nuorisovaltuuston varaedustaja  
Hanna Mikkonen, Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja  
Pasi Salo, Tilakeskuspäällikkö

#### Poissa

Antero Eerola  
Elina Eeva, Palvelualuejohtaja, asiantuntija- ja kehittämispalvelut  
Timo Pitkänen, Tietohallintojohtaja  
Tejwant Singh, Nuorisovaltuuston edustaja  
Anne Sivula, Henkilöstöjohtaja  
Leena-Mari Tanskanen, Viestintäjohtaja

#### Allekirjoitukset

Maarit Raja-Aho  
Puheenjohtaja

Riikka Rajahalme  
Sihteeri

#### Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Eva Tawasoli  
§:t 226-241 ja 246

Marja Ahava

Olga Gilbert  
§:t 242-245 ja 247-257

#### Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 3.12.2024 klo 12.00 lähtien.

Pöytäkirjanpitäjä Riikka Rajahalme

**§ 226****Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 140 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä. Erityisestä syystä esityslista tai yksittäisen asian selostus ja päätösehdotus voidaan lähettää myöhemmin.

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 144 §:n mukaan toimielimen jäsenten, esittelijän ja pöytäkirjanpitäjän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus

1. aluehallituksen kokouksessa aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla hyvinvointialuelain 26 §:n mukaan sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla hyvinvointialuelain 33 § mukaan;
2. muiden toimielinten kokouksessa aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa sekä
3. aluehallituksen kokouksessa toimialajohtajilla sekä konsernipalvelujen toimialan palvelualuejohtajilla, viestinnän edustajalla sekä juristilla/laki- ja päätöspalveluiden päälliköllä;
4. aluehallituksen kokouksessa nuorisovaltuuston edustajalla. Nuorisovaltuuston edustajalla ei kuitenkaan ole puhe- ja läsnäolo-oikeutta käsiteltäessä salassa pidettäviä asioita.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla kyseisen toimielimen jäsen. Toimielinten kokousten pöytäkirjanpitäjänä toimii hyvinvointialuejohtajan määräämä henkilö. Pöytäkirjanpitäjällä on puhe- ja läsnäolo-oikeus kokouksissa. Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta. Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Hallintosäännön 151 §:n mukaan aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja.

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

---

## Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

**§ 227****Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta****Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti. Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Tarkoituksena on, että aluehallitus valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Eva Tawasoli ja Marja Ahava;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 3.12.2024 klo 12.00 lähtien.

**Kokouskäsittely**

Käsittelyn aikana esittelijä esitti, että asia 239 poistetaan esityslistalta. Aluehallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

**Päätös**

Aluehallitus päätti yksimielisesti:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen seuraavilla muutoksilla:
  - asia 239 poistetaan esityslistalta
  - käsittelyjärjestyksessä asiakodan 231 jälkeen käsitellään asiakohda 246, mutta pykälänumerointi säilyy kuitenkin nykyisellään;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Eva Tawasoli ja Marja Ahava;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 3.12.2024 klo 12.00 lähtien.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi

-----

---

Myöhemmin kokouksen aikana asiakohdassa 242 aluehallitus päätti yksimielisesti valita Eva Tawasolin tilalle pöytäkirjantarjastajaksi loppukokouksen ajaksi Olga Gilbertin.



**§ 228****Luottamushenkilön eronpyyntö - aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston varajäsen Timo Juurinen**

VAKEDno-2024-4826

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Anni Siirola

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston varajäsen Timo Juurinen on toimittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 5.11.2024 eroanomuksen aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston varajäsenyydestä puolueesta eroamisen vuoksi.

Aluevaltuusto on kokouksissaan 29.3.2022 § 25, 14.3.2023 § 15, 12.6.2023 § 46, 11.9.2023 § 83, § 84 ja § 85, 23.10.2023 § 109 sekä 9.9.2024 § 50 päättänyt:

1. valita aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 seuraavasti:

- Anniina Pylsy (kok.), varajäsen Timo Juurinen (kok.)
- Timo Juurikkala (vihr.), varajäsen Hannu Kokko (vihr.)
- Tuija Haapalainen (sd.), varajäsen Elise Sailas (sd.)
- Ida Tamminen (sd.), varajäsen Sanna Huuskonen (sd.)
- Reija Friman (vihr.), varajäsen Kirsi Peltonen (vihr.)
- Matti-Jussi Partanen (kok.), varajäsen Petri Kallionpää (kok.)
- Sari Linnansalmi (ps.), varajäsen Minna Heikkinen (ps.)
- Markku Pulkkinen (kok.), varajäsen Sami Paakkinen (kok.)
- Ville Hoikkala (sd.), varajäsen Joni Hilden (sd.)
- Jouko Karjalainen (vas.), varajäsen Tuukka Kallas (vas.)
- Carola Bäckström (r.), varajäsen Anna-Stina Suhonen-Malm (r.)

2. valita jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajaksi Anniina Pylsyn (kok) ja varapuheenjohtajaksi Timo Juurikkalan (vihr.).

Hyvinvointialueesta annetun lain (hyvinvointialuelaki) 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain säännökset. Lain naisten ja miesten tasa-arvosta 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakkin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvo vaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta.

---

## Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Timo Juuriselle eron aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston varajäsenyydestä;
2. valitsee hänen tilalleen uuden aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston varajäsenen toimikauden loppuun.

## Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

**§ 229****Luottamushenkilön eronpyyntö - lasten, nuorten ja perheiden palvelut -jaoston jäsen Sari Purmonen**

VAKEDno-2024-4921

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Henna Salosyrjä

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lasten, nuorten ja perheiden palvelut -jaoston jäsen Sari Purmonen on toimittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 5.11.2024 eroanomuksen lasten, nuorten ja perheiden palvelut -jaoston jäsenyydestä vaihdettuaan puoluesidonnaisuutta.

Aluevaltuusto on kokouksissaan 29.3.2022 § 24, 6.2.2023 § 7 ja 12.12.2023 § 117 päättänyt:

1. valita lasten, nuorten ja perheiden palvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022–2025 seuraavasti:
  - Riitta Särkelä (sd.), varajäsen Heli Nykänen (sd.)
  - Gashaw Bibani (vas.), varajäsen Minttu Sillanpää (vas.)
  - Helen Josefsson (kok.), varajäsen Tiia Karpin (kok.)
  - Sari Purmonen (liik.), varajäsen Kati Pajunen (liik.)
  - Marja-Vuokko Mäkinen (kd.), varajäsen Laila Jouhki (kd.)
  - Taava Leppänen (kok.), varajäsen Janina Natri (kok.)
  - Muktar Osman (sd.), varajäsen Asko Hoisio (sd.)
  - Markus Vähälä (vihr.), varajäsen Tuure Savuoja (vihr.)
  - Antti Seppinen (kok.), varajäsen Pasi Mustonen (kok.)
  - Miikka Heiskanen (ps.), varajäsen Tommi Lemmelä (ps.)
  - Timo Laaninen (kesk.), varajäsen Tuomo Suihkonen (kesk.)
2. valita jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajaksi Riitta Särkelän (sd.) ja varapuheenjohtajaksi Gashaw Bibanin (vas.).

Hyvinvointialueesta annetun lain (hyvinvointialuelaki) 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain säännökset. Lain naisten ja miesten tasa-arvosta 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta.

**Ehdotus**

---

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Sari Purmoselle eron lasten, nuorten ja perheiden palvelut -jaoston jäsenyydestä;
2. valitsee hänen tilalleen uuden lasten, nuorten ja perheiden palvelut -jaoston jäsenen toimikauden loppuun.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

**§ 230****Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja Keravan kaupungin välisten siirtymäkauden vuokrasopimusten jatko-option käyttö**

VAKEDno-2024-5060

## Liitteet

- 1 Keravan kaupungin omistamien tilojen jatko-option käyttö 2024-11-07 Liite 2.pdf
- 2 Keravan kaupungin omistamien tilojen jatko-option käyttö 2024-11-07 Liite 1.pdf

Asian valmistelija: tilakeskuspäällikkö Pasi Salo

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyi kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Vantaan ja Keravan kaupungeilta vastuu siirtyi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Laki sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta (616/2021) (jäljempänä Voimaantulolaki) 22§ mukaan (Kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen toimitilat) kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyivät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023. Voimaantulolain mukaisesti Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ja Keravan kaupunki tekivät toimitilojen hallinnasta vuokrasopimukset siten, että ne ovat voimassa ainakin 31 päivään joulukuuta 2025 asti. Hyvinvointialueella on oikeus pidentää vuokrasopimuksen voimassaoloa yhdellä vuodella ilmoittamalla siitä kunnalle viimeistään 12 kuukautta ennen vuokrasopimuksen voimassaoloajan päättymistä. Edellä tarkoitettussa vuokrasopimuksessa sovitun vuokran on katettava vuokrasopimuksen kohteena olevaan toimitilaan liittyvät kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokustannukset.

Voimaantulolakia on täydennetty valtioneuvoston asetuksella kunnan ja hyvinvointialueen välisen siirtymäkauden vuokrasopimuksen vuokran määräytymisestä vuosina 2023-2026. Asetuksella on säädetty sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta annetun lain (616/2021) 22§:n tarkoittamasta siirtymäkauden vuokran määräytymisestä. Asetuksen mukaan vuokra on kokonaisvuokra, joka koostuu pääomavuokrasta ja ylläpitovuokrasta. Vuokrat tarkistetaan kerran vuodessa elinkustannusindeksillä. Pääomavuokra on muodostettu vuokrattavan rakennuksen teknisen arvon tai sen puuttuessa laskennallisen teknisen arvon pohjalta käyttäen 6 prosentin tuottovaatimusta. Tuottovaatimus kuvaa kiinteistöön sidotun oman ja vieraan pääoman kustannuksia, kiinteistön kulumista kuvaavia poistoja, mahdollista maanvuokran osuutta ja kiinteistöön liittyvää teknistä riskiä.

Keravan kaupungin kaupunginhallituksen päätöksellä (28.2.2022 63 §) Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan siirrettiin Keravan kaupungin omistamat toimitilat ja asuinhuoneistot. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto

käsitteli Vantaan kaupungin antaman selvityksen 31.3.2022 ja päätti sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle Voimaanpanolaki 28 §:n mukaisesti.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja Keravan kaupungin välisten vuokrasopimusten ehdoissa on määritelty, että sopimukset ovat määräaikaista, ne alkavat 1.1.2023 ja päättyvät 31.12.2025. Lisäksi sopimuksissa on uusintaoptio, jonka perusteella sopimus jatkuu 1.1.2026-31.12.2026. Uusintaoption käytöstä on ilmoitettava vuokranantajalle viimeistään 31.12.2024.

Tämän päätösesityksen liitteessä 1 on luettelo niistä vuokrakohteista, joiden osalta esitetään vuokrasopimuksen uusintaoption käyttöä. Lisäksi päätösesityksen liitteessä 2 on luettelo niistä kohteista, joiden osalta uusintaoption käyttöä ei esitetä.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä liitteessä 1 esitettyjen kohteiden osalta käyttää Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen oikeus pidentää Keravan kaupungin kanssa tehtyjen vuokrasopimusten voimassa oloaika sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta (616/2021) annetussa lain mukaisesti yhdellä vuodella 1.1.2026 alkaen ilmoittamalla siitä kaupungille viimeistään 31.12.2024 mennessä; ja että
2. että liitteessä 2 esitettyjen kohteiden osalta oikeutta ei pidentää vuokrasopimusten voimassaoloaika ei käytetä;
3. valtuuttaa tilakeskuspäällikön tekemään ja allekirjoittamaan vuokrasopimukset.

### **Kokouskäsittely**

Aluehallituksen jäsenet Markku Pyykkölä ja Nina Korventaival ilmoittivat olevansa tässä asiakohdassa esteellisiä yhteisöjäävyyden perusteella ja poistuivat kokouksesta ennen asian käsittelyä ja päätöksentekoa klo 9.38. Päätöksenteon jälkeen he saapuivat takaisin kokoukseen klo 9.39.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

**§ 231****Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja Vantaan kaupungin välisten siirtymäkauden vuokrasopimusten jatko-option käyttö**

VAKEDno-2024-5059

## Liitteet

1 Siirtymäkauden vuokrasopimusten optio käyttö Vantaan kaupunki 2024-11-13 Liite 2. pdf

2 Siirtymäkauden vuokrasopimusten optio käyttö Vantaan kaupunki 2024-11-13 Liite 1. pdf

Asian valmistelija: tilakeskuspäällikkö Pasi Salo

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyi kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Vantaan ja Keravan kaupungeilta vastuu siirtyi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta (616/2021) (jäljempänä Voimaantululaki) 22 § mukaan (Kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen toimitilat) kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyivät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023. Voimaantululain mukaisesti Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ja Vantaan kaupunki tekivät toimitilojen hallinnasta vuokrasopimuksen siten, että se on voimassa ainakin 31 päivään joulukuuta 2025 asti. Hyvinvointialueella on oikeus pidentää vuokrasopimuksen voimassaoloa yhdellä vuodella ilmoittamalla siitä kunnalle viimeistään 12 kuukautta ennen vuokrasopimuksen voimassaoloajan päättymistä. Edellä tarkoitettussa vuokrasopimuksessa sovitun vuokran on katettava vuokrasopimuksen kohteena olevaan toimitilaan liittyvät kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokustannukset.

Voimaantululakia on täydennetty valtioneuvoston asetuksella kunnan ja hyvinvointialueen välisen siirtymäkauden vuokrasopimuksen vuokran määräytymisestä vuosina 2023–2026. Asetuksella on säädetty sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta annetun lain (616/2021) 22§:n tarkoittamasta siirtymäkauden vuokran määräytymisestä. Asetuksen mukaan vuokra on kokonaisvuokra, joka koostuu pääomavuokrasta ja ylläpitovuokrasta. Vuokrat tarkistetaan kerran vuodessa elinkustannusindeksillä. Pääomavuokra on muodostettu vuokrattavan rakennuksen teknisen arvon tai sen puuttuessa laskennallisen teknisen arvon pohjalta käyttäen 6 prosentin tuottovaatimusta. Tuottovaatimus kuvaa kiinteistöön sidotun oman ja vieraan pääoman kustannuksia, kiinteistön kulumista kuvaavia poistoja, mahdollista maanvuokran osuutta ja kiinteistöön liittyvää teknistä riskiä.

Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen päätöksellä (31.1.2023 11§) Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan siirtyi 481 toimitilaa tai asuinhuoneistoa. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto käsitteli Vantaan kaupungin

antaman selvityksen 31.3.2022 ja päätti sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle Voimaanpanolain 28 §:n mukaisesti.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja Vantaan kaupungin väliset vuokrasopimusten ehdoissa on määritelty, että sopimukset ovat määräaikaista, ne alkavat 1.1.2023 ja päättyvät 31.12.2025. Lisäksi sopimuksissa on uusintaoptio, jonka perusteella sopimus jatkuu 1.1.2026-31.12.2026. Uusintaoption käytöstä on ilmoitettava vuokranantajalle viimeistään 31.12.2024.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on neuvotellut Vantaan kaupungin kanssa seitsemän kohteen osalta määräaikaista vuokrasopimuksista, jotka on sisällytetty hyvinvointialueen aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle hyväksyttäväksi esitettävään vuosien 2026–2029 investointisuunnitelmaan. Näiden kohteiden osalta uusintaoption käyttöä siis esitetä.

Tämän päätösesityksen liitteessä 1 on luettelo niistä vuokrakohteista, joiden osalta esitetään vuokrasopimuksen uusintaoption käyttöä. Lisäksi päätösesityksen liitteessä 2 on luettelo niistä kohteista, joiden osalta uusintaoption käyttöä ei esitetä.

## Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä liitteessä 1 esitettyjen kohteiden osalta käyttää Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen oikeus pidentää Vantaan kaupungin kanssa tehtyjen vuokrasopimusten voimassa oloaika sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta (616/2021) annetussa lain mukaisesti yhdellä vuodella 1.1.2026 alkaen ilmoittamalla siitä kaupungille viimeistään 31.12.2024 mennessä; ja että
2. että liitteessä 2 esitettyjen kohteiden osalta oikeutta ei pidentää vuokrasopimusten voimassaoloaika ei käytetä;
3. valtuuttaa tilakeskuspäällikön tekemään ja allekirjoittamaan vuokrasopimukset.

## Kokouskäsitely

Aluehallituksen puheenjohtaja Maarit Raja-Aho sekä aluehallituksen jäsenet Sami Kanerva, Marjo Vacker ja Tanja Aidanjuuri ilmoittivat olevansa tässä asiakohdassa esteellisiä yhteisöjääviyden perusteella ja aluehallituksen jäsen Jari Sainio ilmoitti olevansa tässä asiakohdassa esteellinen palvelussuhdejääviyden perusteella. Marjo Vacker ilmoitti olevansa esteellinen myös seuraavaksi käsiteltävässä asiakohdassa 246. He poistuivat kokouksesta ennen asian käsittelyä ja päätöksentekoa klo 9.40 ja varajäsen Tuire Aikio saapui Marjo Vackerin tilalle. Kokouksen puheenjohtajana toimi aluehallituksen 1. varapuheenjohtaja Olga Gilbert.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Päätöksenteon jälkeen Raja-Aho, Kanerva, Aidanjuuri ja Sainio saapuivat takaisin kokoukseen klo 9.46 ja Maarit Raja-Aho siirtyi takaisin kokouksen puheenjohtajaksi.

## Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti:

1. hyväksyä liitteessä 1 esitettyjen kohteiden osalta käyttää Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen oikeus pidentää Vantaan kaupungin kanssa tehtyjen



---

vuokrasopimusten voimassa oloaika sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta (616/2021) annetussa lain mukaisesti yhdellä vuodella 1.1.2026 alkaen ilmoittamalla siitä kaupungille viimeistään 31.12.2024 mennessä; ja että

2. että liitteessä 2 esitettyjen kohteiden osalta oikeutta ei pidentää vuokrasopimusten voimassaoloaika ei käytetä;
3. valtuuttaa tilakeskuspäällikön tekemään ja allekirjoittamaan vuokrasopimukset.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

**§ 232****Aluehallituksen ja -valtuuston kokousaikataulu syksyille 2025 sekä kevään 2024 kokousaikataulun täsmentäminen**

VAKEDno-2024-2082

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Kerttu Pöntinen

Hallintosäännön 139 §:n mukaan toimitella päätää kokoustensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitella jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Päätösehdotuksessa on ehdotus aluehallituksen ja aluevaltuuston syksyn 2025 kokousaikataulusta. Ehdotetussa on huomioitu aluehallituksen ja aluevaltuuston kokousten sujuva rytmitys, sekä se, että kokoukset menisivät mahdollisimman vähän päällekkäin Vantaan kaupungin tai Keravan kaupungin kaupunginvaltuustojen tai kaupunginhallitusten kokousten kanssa. Kokousaikataulussa on huomioitu myös valtuustokauden vaihtuminen. Seuraavat aluevaalit pidetään 13.4.2025, vaalien tulos vahvistetaan 16.4.2025 ja seuraava valtuustokausi alkaa 1.6.2025 lukien.

Lisäksi syksyn kokousaikataulun valmistelun myötä on havaittu tarve myös täsmentää kevään 2025 aluehallituksen kokousaikatauluja seuraavilta osin:

- aluehallituksen kokous tiistaina 6.5.2025 klo 9.30 - päällekkäin TerveSos-päivien 6.-7.5.2025 kanssa, jossa Vantaan ja Keravan hyvinvointialue myös järjestäjätahona. Kokous esitetään siirrettäväksi viikon eteenpäin tiistaille 13.5.2025 klo 9.30. Selostustilaisuus tiistaina 29.4.2025 klo 14 esitetään myös siirrettäväksi uuteen ajankohtaan torstaille 8.5.2025 klo 14.
- aluehallituksen selostustilaisuus torstaina 20.3.2025 klo 14 - päällekkäin Vantaan kaupunginvaltuuston seminaarin kanssa. Selostustilaisuus esitetään siirrettävän edeltävälle päivälle keskiviikolle 19.3.2025 klo 14.

**Ehdotus**

Aluehallitus päätää:

1. täsmentää aluehallituksen kevään 2025 kokousaikataulua seuraavasti:
  1. aluehallituksen selostustilaisuus torstaina 20.3.2025 klo 14 siirretään keskiviikolle 19.3.2025 klo 14
  2. aluehallituksen kokous tiistaina 6.5.2025 klo 9.30 siirretään tiistaille 13.5.2025 klo 9.30
  3. aluehallituksen selostustilaisuus tiistaina 29.4.2025 klo 14 siirretään torstaille 8.5.2025 klo 14
2. hyväksyä syksyn 2025 kokousaikataulut seuraavasti:
  - aluehallituksen kokous tiistaina 19.8.2025 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 14.8.2025 klo 14
  - yhteisseminaari Keravan ja Vantaan kaupunginhallitusten kanssa keskiviikkona 10.9.2025 klo 16-20 (alustava, Vantaalla järjestämisvastuu)

- aluehallituksen kokous tiistaina 23.9.2025 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 18.9.2025 klo 14
  - aluehallituksen kokous tiistaina 7.10.2025 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 2.10.2025 klo 14
  - aluehallituksen kokous tiistaina 28.10.2025 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 23.10.2025 klo 14
  - aluehallituksen seminaari keskiviikko-torstai 5.-6.11.2025
  - aluehallituksen kokous tiistaina 25.11.2025 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 20.11.2025 klo 14
  - aluehallituksen kokous tiistaina 16.12.2025 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 11.12.2025 klo 14
3. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä syksyn 2025 kokousaikataulut seuraavasti:
- aluevaltuuston kokous maanantaina 15.9.2025 klo 18, selostustilaisuus torstaina 11.9.2025 klo 17
  - aluevaltuuston seminaari maanantaina 29.9.2025 (koko päivän seminaari)
  - aluevaltuuston kokous maanantaina 27.10.2025 klo 18, selostustilaisuus torstaina 23.10.2025 klo 17
  - aluevaltuuston kokous tiistaina 9.12.2025 klo 17, selostustilaisuus torstaina 4.12.2025 klo 17

Muutokset kokousaikatauluun ovat mahdollisia.

### **Kokouskäsitely**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti sillä muutoksella, että maaliskuun selostustilaisuuden ajankohta siirretään keskiviikolle 19.3.2025 klo 12.

### **Päätös**

Aluehallitus päätti yksimielisesti:

1. täsmentää aluehallituksen kevään 2025 kokousaikataulua seuraavasti:
  1. aluehallituksen selostustilaisuus torstaina 20.3.2025 klo 14 siirretään keskiviikolle 19.3.2025 klo 12
  2. aluehallituksen kokous tiistaina 6.5.2025 klo 9.30 siirretään tiistaille 13.5.2025 klo 9.30
  3. aluehallituksen selostustilaisuus tiistaina 29.4.2025 klo 14 siirretään torstaille 8.5.2025 klo 14
2. hyväksyä syksyn 2025 kokousaikataulut seuraavasti:
  - aluehallituksen kokous tiistaina 19.8.2025 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 14.8.2025 klo 14
  - yhteisseminaari Keravan ja Vantaan kaupunginhallitusten kanssa keskiviikkona 10.9.2025 klo 16-20 (alustava, Vantaalla järjestämisvastuu)
  - aluehallituksen kokous tiistaina 23.9.2025 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 18.9.2025 klo 14
  - aluehallituksen kokous tiistaina 7.10.2025 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 2.10.2025 klo 14
  - aluehallituksen kokous tiistaina 28.10.2025 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 23.10.2025 klo 14
  - aluehallituksen seminaari keskiviikko-torstai 5.-6.11.2025

- 
- aluehallituksen kokous tiistaina 25.11.2025 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 20.11.2025 klo 14
  - aluehallituksen kokous tiistaina 16.12.2025 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 11.12.2025 klo 14
3. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä syksyn 2025 kokousaikataulut seuraavasti:
- aluevaltuuston kokous maanantaina 15.9.2025 klo 18, selostustilaisuus torstaina 11.9.2025 klo 17
  - aluevaltuuston seminaari maanantaina 29.9.2025 (koko päivän seminaari)
  - aluevaltuuston kokous maanantaina 27.10.2025 klo 18, selostustilaisuus torstaina 23.10.2025 klo 17
  - aluevaltuuston kokous tiistaina 9.12.2025 klo 17, selostustilaisuus torstaina 4.12.2025 klo 17

Muutokset kokousaikatauluun ovat mahdollisia.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

**§ 233****Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuositarkastus 3/2024 ajalta 1.1.-30.9.2024**

VAKEDno-2024-2147

## Liitteet

1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuositarkastus 3/2024 ajalta 1.1.-30.9.2024

Asian valmistelijat: konsernipalvelujen johtaja Mikko Hokkanen, strategiapäällikkö Marianne Juosila ja taloussuunnittelupäällikkö Marja Miettinen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 75 §:n mukaan aluehallitus seuraa talousarvion toteutumista talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätetyllä tavalla. Talousarviossa todetaan, että toiminnan ja talouden tilanne raportoidaan aluehallitukselle ja -valtuustolle osavuositarkastuksissa sekä talousarviovuoden tilanne tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa. Vuoden kolmas osavuositarkastus perustuu talouden ja toiminnan osalta tilanteeseen 30.9.2024.

**Talousarvion toteutuminen**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen käyttötalouden sitovuustasot ovat hyvinvointialue ilman erikoissairaanhoidon ja erikoissairaanhoidon, joiden osalta sitova erä on toimintakate. Tuloslaskelmaosan osalta sitovuustaso on vuosikate.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion menojen vuonna 2024 arvioidaan olevan 1 283,7 milj. euroa ja tulojen 114,9 miljoonaa euroa. Toimintakatteeksi muodostuu -1 168,7 milj. euroa. Hyvinvointialueen käyttötalousmenojen arvioidaan toteutuvan 4,0 milj. euroa korkeampina ja toimintatulojen 5,8 milj. euroa talousarviota matalampina, minkä seurauksena toimintakate toteutuu 9,9 milj. euroa talousarviota heikompana.

Hyvinvointialueen vuosikate sisältää käyttötalouden tulojen ja menojen lisäksi valtion rahoituserät sekä korkomenot ja -tulot. Ennusteen mukainen vuosikate on -107,0 milj. euroa ja tilikauden tulos poistojen jälkeen on -109,1 milj. euroa. Tilikauden tuloksen arvioidaan toteutuvan 8,7 milj. euroa talousarviota heikompana.

Vuoden 2024 talousarviossa pysyminen on kriittistä ensi vuoden talouden ja toiminnan hallinnan onnistumiseksi. Aluehallitus hyväksyi 16.9.2024 säästöohjelman loppuvuodelle 2024, jotta hyvinvointialue pysyy vuoden 2024 talousarviossaan. Säästöohjelma tehtiin toisen osavuositarkastuksen ennusteen perusteella, koska hyvinvointialueen toimintakate oli heikkenemässä 13,4 milj. euroa, eli alijäämä oli kasvamassa valtuuston päättämästä talousarviosta. Säästöohjelma sisältää toimialakohtaisia menojen vähentämistä koskevia tavoitteita yhteensä 13,4 milj. euron edestä. Mm. uudistusohjelman ja säästöohjelman toimeenpanon ansiosta hyvinvointialueen (pl. erikoissairaanhoidon) ennustetaan pysyvän talousarviossa 2024.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen rahoitusasema paranee tulevina vuosina, mutta kasvava palvelutarve edellyttää uudistustoimien onnistumista ja tuottavuuden jatkuvaa paranemista myös tulevina vuosina.

Valtioneuvosto hylkäsi päätöksellään 3.10.2024 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hakemuksen lisärahoituksesta (rahoituslaki 11 §). Valmisteluryhmässä ei saavutettu

yhteisymmärrystä lisärahoituksen tarpeesta, ja hyvinvointialueen perustelut lisärahoitustarpeelle hylättiin. Prosessin seurauksena valtio päätti käynnistää vapaaehtoiset ”tiivistyvän ohjauksen” neuvottelut kuuden vaikeimmassa taloudellisessa tilanteessa olevan alueen kanssa. Hyvinvointialue osallistuu neuvotteluihin kahtena ensimmäisenä toimintavuotenaan kertyneen alijäämän vuoksi.

### **Erikoissairaanhoido**

Erikoissairaanhoidon talousarvion alkuperäinen menomääräraha 2024 sisälsi HUS-palvelusopimuksen, ensihoidon, myrkytystietokeskuksen, hammaslääkäreiden erikoistumisopetuksen sekä lääkärihelikopteritoiminnon sekä terveyskeskuspäivystyksen menot.

Hyvinvointialueen aluehallitus esitti aluevaltuustolle 14.5.2024 ja aluevaltuusto päätti 10.6.2024, että terveyskeskuspäivystyksen määräraha (10,2 milj. euroa) siirretään terveydenhuollon palvelujen toimialan määrärahaan, johon menot palveluluokituksen perusteella tulee kirjata. Erikoissairaanhoidon TA2024 menomääräraha talousarviomuutoksen jälkeen on 364,3 milj. euroa.

HUS-yhtymä laskuttaa palvelusopimuksen mukaisista palveluistaan hyväksytyt talousarvionsa mukaisesti. HUS-yhtymän talousarviossa raami on Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osalta 355,5 milj. euroa sisältäen terveyskeskuspäivystyksen. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on varauduttu suurempaan erikoissairaanhoidon palvelutarpeeseen ja laskutukseen, ja siksi talousarviossa tähän on varattu talousarviomuutoksen jälkeen 364,3 miljoonaa euroa.

HUS-laskutuksen ennuste perustuu arvioon alueiden välisestä suhteellisesta palvelukäytöstä ja siten pitää sisällään epävarmuuksia. HUS-yhtymän talousarvioraamin sisällä toteutetaan vuoden lopussa tasausmenettely, jossa hyvinvointialueet ja Helsingin kaupunki tasaavat laskutusta palveluiden suhteellisen käytön mukaisesti, mikä luo epävarmuutta hyvinvointialueen toteumaennusteeseen. HUS-yhtymän mahdollinen yli- tai alijäämä joko lisää hyvinvointialueen kustannuksia (alijäämä) tai vähentää niitä (yliäämä).

HUS-yhtymän vuonna 2024 tekemän alijäämän ennuste on 65,4 milj. euroa, josta hyvinvointialueen osuus olisi 16,4 % (10,7 milj. euroa). Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen käyttötalouden sitovuustason erikoissairaanhoidon toimintamenojen ennustetaan ylittävän talousarvion 10,7 milj. eurolla.

### **Hyvinvointialue ilman erikoissairaanhoidoa**

Hyvinvointialueen menojen ilman erikoissairaanhoidoa ennakoidaan alittavan talousarvion 6,6 miljoonalla eurolla ja tuottojen ennakoidaan alittavan talousarvion 5,8 miljoonalla eurolla. Toimintakate ennustetaan toteutuvan 0,8 miljoonaa euroa parempana kuin talousarvio.

Poikkeamat toimialoittain

- Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialalla menojen ennakoidaan alittavan talousarvion 0,3 M€, johtuen siitä, että säästöohjelman ansiosta toimialalla saadaan säästöjä etenkin henkilöstövuokrauksesta ja asiakaspalvelujen ostoista loppuvuoden 2024 aikana.

- Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialalla tulojen ennakoidaan toteutuvan 3,0 milj. euroa talousarviota matalampina ja menojen 7,4 milj. euroa talousarviota korkeampina. Tulojen osalta valtion laskennalliset pakolaiskorvaukset jäävät 4 milj. euroa alle talousarvion johtuen lainsäädännön muutoksesta 9/2023, joka ohjasi valtaosan korvauksista kunnille. Menojen osalta asiakaspalvelujen ostoissa on ylityspainetta mielenterveyskuntoutujien kotiin vietävissä palveluissa sekä vammaisten asumispalveluissa ja kotiin vietävissä palveluissa.
- Vanhuspalvelujen toimialalla menojen ennakoidaan ylittävän talousarvion 0,3 milj. euroa johtuen pääosin työvoiman vuokrauksen käytöstä.
- Terveystalouden palvelujen toimialalla toimintatuottojen ennustetaan alittavan talousarvion 3,5 milj. eurolla. Alitus johtuu pääosin siitä, että asiakasmaksukatto vähentänee toimialan maksutuottoja loppuvuoden osalta. Toimialan menomäärärahan ennustetaan ylittävän talousarvion 0,7 milj. eurolla johtuen pääosin henkilöstövuokrauksen käytöstä.
- Konsernipalvelujen toimialan talousarviomenojen ennustetaan alittuvan 11,4 milj. eurolla. Konsernipalveluihin on budjetoitu hyvinvointialuetasoisia mm. henkilöstömenoja sekä tila- että tietohallintokustannuksia, jotka alittavat talousarvion.
- Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen toimintatuottojen ennustetaan toteutuvan 0,9 milj. euroa talousarviota suurempana, johtuen ennakoitua suuremmista konsernipalvelujen vyörytyksistä vuodelle 2024 ja 2023, jotka laskutetaan Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelta ja HUS-yhtymältä. Toimintamenojen ennustetaan alittavan talousarvion 3,3 milj. eurolla johtuen siitä, että konsernin vyörytykset on siirretty käyttökateen ulkopuoliseksi eräksi.

### **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palvelutuotanto**

Hyvinvointialueen henkilöstötilanne on parantunut vuoden takaisesta merkittävästi. Esimerkiksi lääkäreitä ja hoitohenkilöstöä on saatu rekrytoitua hyvin omaksi henkilöstöksi. Rekrytointitarve on vähentynyt ja hakijoiden määrät kasvaneet edellisvuodesta.

Palvelujen saatavuus on parantunut useissa palveluissa merkittävästi verrattuna viime vuoden vastaavaan ajankohtaan. Muun muassa mielenterveyspalveluihin on päästy aiempaa nopeammin, ympärivuorokautisen palveluasumisen odottajamäärät ovat vähentyneet merkittävästi, ja erikoissairaanhoidon siirtoviivepäivät ovat lähes poistuneet. Kaikilla terveysasemilla käyttöön otetun hoidon jatkuvuutta edistävän omatiimi-mallin kehittämistä jatketaan, ja toimintaa laajennetaan mm suun terveydenhuoltoon.

Kolmannen vuosineljänneksen perusteella vuoden 2024 talousarvion sitovista tavoitteista suurimman osan (12/17) arvioidaan toteutuvan täysin asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Tavoitteet lasten ja nuorten mielenterveys-, päihde- ja riippuvuuspalveluihin pääsyn paraneminen, terveysasemille pääsyn nopeutuminen, henkilöstön työhyvinvointi sekä talousarvion vuosikatteen toteutuminen eivät täysin saavuttane talousarvion hyväksymisen yhteydessä asetettuja tavoitetasoja; lasten ja nuorten mielenterveyspalvelujen kiireettömään hoitoon pääsyn ei uskota toteutuvan lainkaan. Hyvinvointialueella jatketaan pitkäjänteistä työtä alueen strategisten

---

tavoitteiden saavuttamiseksi sekä tuottavuuden ja palvelujen kustannusvaikuttavuuden parantamiseksi.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuositarkastuksen 3 /2024 ajalta 1.1.-30.9.2024;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuositarkastuksen 3/2024 ajalta 1.1.-30.9.2024.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.



**§ 234****Toimenpiteiden toteutumisen seuranta ja vaikutusten arviointi koskien toimialojen euromääräisiä tavoitteita sekä toimenpiteitä vuoden 2024 talousarviossa pysymiseksi, 2. käsittely**

VAKEDno-2024-2147

## Liitteet

1 Toimenpiteiden toteutumisen seuranta ja vaikutusten arviointi koskien toimialojen euromääräisiä tavoitteita sekä toimenpiteitä vuoden 2024 talousarviossa pysymiseksi 2. käsittely.pdf

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen ja hallintojohtaja Riikka Rajahalme

Aluehallituksen kokouksessa 20.8.2024 § 151 ja edelleen aluevaltuuston kokouksessa 9.9.2024 § 51 käsiteltiin Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen toinen osavuosikatsausta ajalta 1.1.2024-30.6.2024. Koska toisessa osavuosikatsauksessa ennakoitiin vuodelle 2024 lähes 13,4 milj. euroa lisää alijäämää suhteessa aluevaltuuston päättämään talousarvioon, on aluehallitus linjannut toimialojen euromääräisistä tavoitteista koskien toimenpiteitä vuoden 2024 talousarviossa pysymiseksi.

Aluehallitus päätti kokouksessaan 17.9.2024 § 173, että aluehallitukselle laaditaan toimenpiteiden vaikutusten arviointi ja hyvinvointialueen talouden tehostettu kuukausiseuranta loppuvuoden 2024 aikana. Edellä mainitun aluehallituksen päätöksen mukaisesti aluehallitukselle on laadittu toimenpiteiden vaikutusten arviointi, jossa on tarkasteltu toimenpiteiden arvioituja vaikutuksia niin taloudellisten vaikutusten kuin muiden vaikutusten osalta (sosiaaliset vaikutukset, terveysvaikutukset, mielenterveysvaikutukset, lapsivaikutukset, vaikutukset eri kieli- ja kulttuuriryhmiin, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusvaikutukset, kielelliset oikeudet (kaksikielinen VAKE), organisaatio- ja henkilöstövaikutukset, taloudelliset vaikutukset, ympäristövaikutukset). Lisäksi dioissa on tarkasteltu toimenpiteiden toteutumisen seurantaa (toimenpiteiden täytäntöönpanon eteneminen ja jatkotoimenpiteet). Hyvinvointialueen talouden tehostettu kuukausiseuranta loppuvuoden 2024 aikana on puolestaan toteutettu erillisessä asiakohdassa käsiteltävän talous- ja palvelukehityskatsauksen kautta. Aluehallitus käsitteli edellisen kerran toimialojen toimenpiteiden toteutumisen seurantaa ja vaikutusten arviointia kokouksessaan 29.10.2024 § 215.

Dokumentti *"Toimenpiteiden toteutumisen seuranta ja vaikutusten arviointi koskien toimialojen euromääräisiä tavoitteita sekä toimenpiteitä vuoden 2024 talousarviossa pysymiseksi"* on liitteenä.

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi toimenpiteiden toteutumisen seurannan ja vaikutusten arvioinnin koskien toimialojen euromääräisiä tavoitteita sekä toimenpiteitä vuoden 2024 talousarviossa pysymiseksi.

**Päätös**

---

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

**§ 235****Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus**

VAKEDno-2024-2147

## Liitteet

1 Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus - Lokakuu 2024.pdf

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n 2 momentin sekä hyvinvointialueen hallintosäännön 24 §:n mukaan aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Edelleen hallintosäännön 75 §:n mukaan aluehallitus seuraa talousarvion toteutumista talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätetyllä tavalla. Talousarvion mukaan aluehallitukselle ja -valtuustolle raportoidaan toiminnan ja talouden tilanne osavuosikatsauksissa sekä talousarviovuoden tilanne tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa. Sen lisäksi hyvinvointialueen talouden toteuma raportoidaan aluehallituksen ja -valtuuston selostustilaisuuksissa.

Osavuosikatsausten ja selostustilaisuuksissa toteutetun talousraportoinnin lisäksi aluehallituksen jokaiseen kokoukseen tuodaan käsiteltäväksi talous- ja palvelukehityskatsaus. Tuorein katsaus koostuu seuraavista osa-alueista:

- Hyvinvointialueen toimialojen tilannekatsaus lokakuulta 2024
- Saatavuutta ja palvelutuotantoa koskevat katsaukset
- Voimavarat-katsaus
- Talouden toteuma 1-10/2024 ja ennuste 2024

Tarkoituksena on kehittää edelleen raportointia aluehallitukselta saatavan evästyksen pohjalta.

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsauksen.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

**§ 236****Määrärahamuutokset vuoden 2024 talousarvion käyttötalousosaan**

VAKEDno-2023-4450

Asian valmistelija: taloussuunnittelupäällikkö Marja Miettinen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto on hyväksynyt Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion 2024 kokouksessaan 12.12.2023 § 125. Aluevaltuusto vastaa hyvinvointialueen toiminnasta ja taloudesta, käyttää hyvinvointialueen päätösvaltaa ja siirtää toimivaltaansa hallintosäännön määräyksillä.

Hallintosäännön 76 §:n mukaisesti aluevaltuusto päättäessään talousarviosta määrittelee, mitkä ovat aluevaltuuston sitovina hyväksymät toiminnan tavoitteet. Lisäksi aluevaltuusto antaa talousarvion noudattamista koskevat määräykset siitä, miten talousarvio ja sen perustelut sitovat hyvinvointialueen viranomaisia. Lisäksi hallintosäännön 77 §:n mukaisesti talousarvioon tehtävät muutokset on esitettävä aluevaltuustolle siten, että aluevaltuusto ehtii käsitellä muutosehdotukset talousarviovuoden aikana. Määrärahan muutosesityksessä on selvitettävä myös muutoksen vaikutus toiminnan tavoitteisiin ja tuloarvioihin. Jos tavoitteet eivät ole saavutettavissa talouden perusteissa tapahtuneista muutoksista johtuen, on aluevaltuuston hyväksyttävä myös tavoitteita koskevat muutokset. Vastaavasti toiminnan tavoitteiden tai tuloarvion muutosesityksessä on selvitettävä muutoksen vaikutukset määrärahoihin ja tehtävä tarvittavat muutokset niihin.

Talousarviossa 2024 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen käyttötalouden sitovuustasojen on päätetty olevan:

- Hyvinvointialue ilman erikoissairaanhoidoa
- Erikoissairaanhoido

Näiden osalta sitova erä on toimintakate.

Erikoissairaanhoidon TA2024 menot 10.6.2024 tehdyn talousarviomuutoksen jälkeen ovat 364,3 M€. Hyvinvointialueen ilman erikoissairaanhoidoa menomääräraha talousarviomuutoksen jälkeen on 915,4 milj. euroa (alkuperäisessä talousarviossa menomääräraha oli 905,2 milj. euroa).

**Käyttötalouden sitovuustason muutosesitys – erikoissairaanhoidon toimintakate**

HUS perussopimuksen 25 §:n mukaisesti jäsenten talousarvioon perustuvat maksuosuudet tasataan tilikauden päättyessä HUS raamin sisällä, jolloin hyvinvointialueet ja Helsingin kaupunki tasaavat laskutusta palveluiden suhteellisen käytön mukaisesti. HUS laskutuksen ennuste perustuu arvioon alueiden välisestä suhteellisesta palvelunkäytöstä ja siten pitää sisällään epävarmuuksia. Toistaiseksi näyttää kuitenkin siltä, että käyttöön perustuva laskutus pysyisi talousarvion sisällä.

Kirjanpitolautakunnan hyvinvointialue- ja kuntajaoston ohjeistuksen mukaisesti hyvinvointiyhtymän alijäämä tulee näkyä sen omistajien kirjanpidossa. Viimeisimmän saatavilla olleen HUS-yhtymän talousennusteen mukaisesti HUS-yhtymä tulee tekemään alijäämää vuonna noin 65 miljoonaa euroa. Vantaan ja Keravan

---

hyvinvointialueen osuus tästä alijäämästä olisi, laskettuna palveluiden käytön suhteessa, 10 661 000 euroa. Toteutuessaan tämä alijäämä näkyy siis tulosvaikutteisesti myös Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kirjanpidossa vuonna 2024, mutta alijäämän varsinaisesta maksamisesta HUS-yhtymälle päätetään erikseen osana HUS-yhtymän rahoituksen kokonaisuutta.

Erikoissairaanhoidon menomäärärahaa esitetään korotettavaksi 10 661 000 eurolla eli 364 258 000 eurosta 374 919 000 euroon. Tällöin menomäärärahamuutoksen johdosta myös erikoissairaanhoidon toimintakate muuttuu - 362 958 000 eurosta - 373 619 000 euroon.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää muuttaa vuoden 2024 talousarvion käyttötalousosaan erikoissairaanhoidon menomäärärahan 364 258 000 eurosta 374 919 000 euroon. Tällöin menomäärärahamuutoksen johdosta myös erikoissairaanhoidon toimintakate muuttuu - 362 958 000 eurosta - 373 619 000 euroon.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

**§ 237****Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2026–2029**

VAKEDno-2024-5033

## Liitteet

1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2026-2029.pdf

## Oheismateriaali

1 Yhteenvedodokumentti Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuuston aiemmin valtiolle tekemistä investointisuunnitelmaesityksistä.pdf

Asian valmistelijat: tilakeskuspäällikkö Pasi Salo ja talousjohtaja Hanna Heinikainen

Hyvinvointialueen velvollisuudesta toimittaa investointisuunnitelmaa koskeva esitys kalenterivuositain sosiaali- ja terveysministeriölle, sisäministeriölle ja valtiovarainministeriölle säädetään hyvinvointialueesta annetun lain 16 §:ssä. Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen valtakunnallisissa tavoitteissa määritellään investointeja koskevat linjaukset. Tärkeitä investointeja ovat esimerkiksi toimitila-, kiinteistö-, laite-, kalusto- sekä tieto- ja viestintätekniikkainvestoinnit. (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 22 §, Laki pelastustoimen järjestämisestä 8 §).

Investointisuunnitelma sisältää sekä pelastustoimen osasuunnitelman että sosiaali- ja terveydenhuollon osasuunnitelman.

**Investointisuunnitelmaesityksen valmistelu ja aikataulu**

Valtion ohjeistuksen mukaan hyvinvointialueiden on päätettävä 2026–2029 investointisuunnitelmasta vuoden 2024 loppuun mennessä. Hyvinvointialueen aluehallitus tekee esityksen investointisuunnitelmasta aluevaltuustolle, joka käsittelee sen kokouksessaan 9.12.2024. Hyvinvointialueen aluevaltuuston käsittelyn jälkeen investointisuunnitelmaesitys lähetetään sosiaali- ja terveysministeriölle, sisäministeriölle ja valtiovarainministeriölle valtiolta saadun ohjeistuksen mukaisesti 31.12.2024 mennessä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 25 §:n mukaan pelastuslautakunnan tehtävänä on valmistella pelastuslaitoksen talousarvio ja -suunnitelmaesitys sekä investointisuunnitelmaesitys Vantaan ja Keravan aluevaltuuston aikataulussa asetettujen sitovien tavoitteiden sekä meno- ja tuloerien mukaisesti kuultuaan Keski-Uudenmaan hyvinvointialuetta. Vuosien 2026–2029 investointisuunnitelmassa käsitellään hankintoja, joista tehdään hankintapäätös vuonna 2026. Pelastuslautakunta on käsitellyt investointisuunnitelman osaltaan 9.10.2024 pidetyssä kokouksessa (§ 39 Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen investointisuunnitelma 2026–2029).

Valtioneuvoston päätös vuoden 2026 lainanottovaltuudesta saadaan keväällä 2025 julkisen talouden suunnitelman yhteydessä. Tämän jälkeen hyvinvointialueella on mahdollisuus vielä täydentää toimittamaansa investointisuunnitelmaa, johtuen siitä, että lainanottovaltuuden tarkka euromäärä ei ole ollut tiedossa vuoden 2024 lopussa, jolloin investointisuunnitelmaesitys vuosille 2026–2029 on laadittu.

Sosiaali- ja terveysministeriö ja vastaavasti pelastustoimen osalta sisäministeriö joko hyväksyy tai hylkää hyvinvointialueen investointisuunnitelman. Jos asianomainen ministeriö jättää investointisuunnitelmaa koskevaan esitykseen sisältyvän sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen osasuunnitelman hyväksymättä, hyvinvointialueen on toimitettava hyväksymättä jätetyn osasuunnitelman korvaava, aluevaltuuston hyväksymä esitys sosiaali- ja terveysministeriölle, sisäministeriölle ja valtiovarainministeriölle.

### **Investointisuunnitelman käsite**

Investoinneilla sidotaan taloudellisia voimavaroja pitkäaikaisesti tiettyyn kohteeseen. Investointisuunnitelmaan tulee kirjata:

- taseen pysyvien vastaavien erään kuuluvat aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
- investointeja vastaavat usean vuoden sopimukset

### **Hyvinvointialueiden lainanottovaltuus ja investointien rahoitus**

Valtioneuvosto päättää vuosittain valtiovarainministeriön esityksestä hyvinvointialueen tilikausittaisen valtuuden määrästä pitkäaikaisen lainan ottamiseksi. Hyvinvointialueen lainanottovaltuus on hyvinvointialueen laskennalliseen lainanhoitokatteeseen perustuvan enimmäismäärän ja tilikauden alun ennakoitun lainamäärän erotus.

Liitteenä on esitys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen investointisuunnitelmasta 2026-2029. Lisäksi oheismateriaalina on tausta-aineistoksi tarkoitettu yhteenvetodokumentti Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuuston aiemmin valtiolle tekemistä investointisuunnitelmaesityksistä.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. hyväksyä liitteen mukaisen investointisuunnitelmaesityksen vuosille 2026–2029. Esitykseen voidaan tehdä teknisiä tarkennuksia, mikäli valtio vaatii niitä käsittelynsä yhteydessä;
2. todeta, että varsinainen päätös rakennusinvestoinneista ja niiden toteuttamistavoista ei synny tämän investointiohjelman hyväksymisen yhteydessä;
3. että mikäli hyvinvointialueelle ei myönnetä lainanottovaltuutta vuodelle 2026, aluevaltuusto valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan aloittamaan lainanottovaltuuden muutosneuvottelut.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

**§ 238****Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksujen hyväksyminen 1.1.2025 alkaen**

VAKEDno-2024-5083

## Liitteet

1 Esitys asiakasmaksuhinnastosta 1.1.2025 alkaen.pdf

## Oheismateriaali

1 Luonnos asiakasmaksuhinnastosta 1.1.2025 alkaen (muutokset väreillä).pdf  
2 Nykyinen asiakasmaksuhinnasto (hyväksytty aluevaltuustossa 10.6.2024).pdf  
3 Vertailutaulukko esitetyistä muutoksista.pdf

Asian valmistelijat: talousjohtaja Hanna Heinikainen sekä asiakasmaksujen ja myyntireskontran päällikkö Mia Mustaparta

Hyvinvointialueesta annetun lain 22 §:n mukaan aluevaltuusto päättää palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista sekä hyvinvointialueen järjestämisvastuulle kuuluvista palveluista perittävistä asiakasmaksuista. Edelleen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 81 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista sekä hyvinvointialueen järjestämisvastuulle kuuluvista palveluista perittävistä asiakasmaksuista. Aluevaltuusto on kokouksessaan 10.6.2024 § 40 vahvistanut tällä hetkellä voimassa olevan asiakasmaksuhinnaston vuodelle 2024.

Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista annetun lain (734/1992) mukaan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystalouden palveluista voidaan periä maksu palvelujen käyttäjältä, jollei palvelua ole säädetty maksuttomaksi.

Valtioneuvosto on hyväksynyt 3.10.2024 sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista annettuun asetukseen (912/1992) ehdotetut muutokset. Asetuksen mukaiset korotukset kohdistuivat terveydenhuollon palveluista perittävien asiakasmaksujen enimmäismääriin. Asetus tulee voimaan 1.1.2025. Asiakasmaksulaissa ja -asetuksessa on määritelty tietyille palveluille enimmäismaksu, tai maksu on säädetty perittäväksi asiakkaan maksukyvyyn mukaan.

Aluevaltuustoryhmät ovat käyneet neuvottelut asiakasmaksuhinnasto 2025 -esityksestä osana talousarvio- ja -taloussuunnitelman neuvottelukunnan talousarvioneuvotteluita 19.11.2024. Liitteenä oleva asiakasmaksuhinnasto on laadittu kyseisen neuvottelutuloksen pohjalta.

Asiakasmaksut 2025 ovat 1.1.2025 voimaan tulevan asiakasmaksuasetuksen ja asiakasmaksulain mukaiset, lukuun ottamatta seuraavia:

1. Terveyskeskuslääkärin vastaanottokäynti sekä etävastaanottokäynti
  - terveyskeskuslääkärin vastaanottokäynti 25 euroa
  - terveyskeskuslääkärin etävastaanottokäynti 23 euroa
2. Kotiin kuljetetun ateria
  - Ateriamaksujen osalta palvelusta perittävä maksu saa olla enintään palvelun tuottamisesta aiheutuvien kustannusten suuruinen. Talousarvioneuvotteluiden 19.11.2024 tuloksena esitetty kotiin kuljetetun



aterian hinta 13,90, joka ei täysin vastaa tuotantokustannusta.

Lisäksi hinnasto sisältää joitakin uusia tuotteita sekä joitakin tarkennuksia sekä teknisiä korjauksia asiakasmaksuhinnastoon.

Asiakasmaksuhinnaston luku 5 koskee vammaispalvelujen asiakasmaksuja. Vammaispalvelulain tarkennetun lakiesityksen käsittely on vielä kesken eduskunnassa. Esitetyssä asiakasmaksuhinnastossa on huomioitu lakimuutoksen nykyiset muutokset. Asiakasmaksuhinnaston muutokset astuvat luvun 5 osalta voimaan vasta kun laki tulee voimaan. Sitä ennen noudatetaan nykyistä asiakasmaksuhinnastoa.

Liitteenä on esitys asiakasmaksuhinnastosta 1.1.2025 alkaen. Lisäksi oheismateriaalina on nykyinen asiakasmaksuhinnasto, joka on hyväksytty aluevaltuustossa 10.6.2024, uusi asiakasmaksuhinnasto (muutokset väreillä) sekä vertailutaulukko esitetyistä muutoksista.

### Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. hyväksyä asiakasmaksuhinnaston liitteen mukaisesti 1.1.2025 alkaen;
2. että ennen uuden vammaispalvelulain voimaan astumista lukuun 5 Vammaispalvelut sovelletaan nykyisen asiakasmaksuhinnaston hintoja.

### Kokouskäsitely

Päätettyään asiasta käydyn keskustelun aluehallituksen puheenjohtaja totesi, että Gashaw Bibani oli tehnyt pohjaehdotuksesta poikkeavan muutosesityksen, joka kuului seuraavasti: "Asiakasmaksut säilyvät ennallaan". Bibanin muutosesitystä ei kannatettu, joten se raukesi kannattamattomana.

### Päätös

Aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. hyväksyä asiakasmaksuhinnaston liitteen mukaisesti 1.1.2025 alkaen;
2. että ennen uuden vammaispalvelulain voimaan astumista lukuun 5 Vammaispalvelut sovelletaan nykyisen asiakasmaksuhinnaston hintoja.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

-----

Päätöksenteon jälkeen Gashaw Bibani jätti päätökseen pöytäkirjalausuman, joka kuului seuraavasti: "Vasemmistoliitto ei kannata maksujen nostoa. Asukkaiden heikentynyt maksu- ja ostokyky lisää riskiä olla hakeutumatta hoitoon ja näin voi johtaa hoidontarpeen pitkittymiseen ja sairauksien kroonistumiseen."

---

**§ 239**

**Vammaisten henkilöiden työtoiminnan työllistymistä tukeva korvaus 1.1.2025 alkaen**

VAKEDno-2024-5061

**Päätös**

Asia poistettu esityslistalta.

**§ 240****Talousarvion 2025 ja taloussuunnitelman 2025–2027 hyväksyminen**

VAKEDno-2024-4661

## Liitteet

1 Talousarvio 2025 ja taloussuunnitelma 2025–2027 (aluehallituksen 26.11.2024 pöytäkirjaversio).pdf

## Oheismateriaali

- 1 Talousarvion laadintaohje (hyväksytty aluehallituksessa 14.5.2024 § 94
- 2 Hyvinvointialuejohtajan talousarvioesitys 22.10.2024 - talousarvio 2024 ja -suunnitelma 2024-2027
- 3 Selvitys aluehallituksen jäsenen vastuusta talousarvion toteuttamisesta.pdf
- 4 Muistio - talousarvio- ja -suunnitelmaneuvoittelukunta 29.10.2024.pdf
- 5 Muistio - talousarvio- ja -suunnitelmaneuvoittelukunta 19.11.2024.pdf
- 6 Neuvottelutulos talousarvio- ja -suunnitelmaneuvoittelukunnan kokouksesta 19.11.2024.pdf
- 7 Talousarvioneuvotteluiden muutokset talousarvioon 2025 ja taloussuunnitelmaan 2025–2027 (väreillä merkittynä).pdf

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Aluehallitus on kokouksessaan 14.5.2024 § 94 hyväksynyt Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion ja taloussuunnitelman laadintaohjeen vuosille 2025–2027. Laadintaohjeeseen on koottu keskeiset talousarviovalmistelua ohjaavat periaatteet, lait ja asetukset.

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 115 §:n mukaan aluevaltuuston on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä hyvinvointialueelle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio, sekä taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Hyvinvointialuelain mukaan talousarvion ja taloussuunnitelman tulee sisältää käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa. Hyvinvointialueen toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota.

Taloussuunnitelmassa hyväksytään hyvinvointialueen hyvinvointialuestrategiaa toteuttavat toiminnan ja talouden tavoitteet.

**Talousarvion ja -suunnitelman laadinta hyvinvointialueella**

Hyvinvointialueesta annetun lain mukaan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tätä tulkitaan siten, että hyvinvointialueen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tulee kattaa kaikki sille syntyneet alijäämät vuoden 2026 loppuun mennessä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hyvinvointialuejohtajan talousarvioesitys 2025–2027 on laadittu teknisesti siten, että alijäämät tulevat katettua vuoden 2026 loppuun mennessä. Vuoden 2026 osalta talousarviomäärärahat eivät kuitenkaan vastaa todellista tarvetta, koska palvelutuotantoa ohjaava lainsäädäntö ja rahoituslain ja -mallin mukainen valtionrahoitus eivät täysin kohtaa. Syntyneet alijäämät pystytään

kattamaan, turvaten samaan aikaan asukkaiden lakisääteiset palvelut, taloussuunnitelmakauden ja sitä seuraavan vuoden aikana, eli hieman lain edellyttämää aikataulua hitaammin.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vuoden 2025 talousarvio on noin 16,4 milj. euroa ylijäämäinen. Valtionrahoitus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle kasvaa 13,1 % vuodelle 2025. Valtion rahoituksessa vuodelle 2025 huomioidaan rahoituslain § 10 mukainen jälkikäteistarkistus, joka nostaa hyvinvointialueen rahoitusta 64,6 milj. euroa (6 %). Muutoin rahoitus kasvaa hyvinvointialueindeksin mukaisesti (3 %, mikä on sama kaikille hyvinvointialueille) sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen väestönmuutoksen ja palvelutarpeen mukaan (4 %). Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen väestö kasvaa voimakkaasti, mikä nostaa rahoitusta, mutta palvelutarpeen kasvu näyttäytyy hyvinvointialueella tätä voimakkaammin.

### Talousarvioprosessi

Aluehallitus päätti kokouksessaan 13.6.2023 § 170 asettaa talousarvio- ja -suunnitelmaneuvoittelukunnan vastaamaan talousarvioneuvotteluista jäljellä olevalle valtuustokaudelle 2023–2025.

Hyvinvointialuejohtajan talousarvio- ja taloussuunnitelmaesitys vuosille 2025–2027 on julkaistu 22.10.2024. Tämän jälkeen aluevaltuutetuilla ja aluevaltuustoryhmillä on ollut mahdollisuus kysyä ja tehdä muutosesityksiä liittyen hyvinvointialuejohtajan talousarvioesitykseen. Muutosesitykset on käsitelty talousarvio- ja -suunnitelmaneuvoittelukunnan kokouksessa pidetyissä talousarvioneuvotteluissa 19.11.2024.

Tarkastuslautakunta on kokouksessaan 4.9.2024 § 60 käsitellyt ja hyväksynyt osaltaan oman talousarvioesityksensä vuodelle 2025, ja saattanut sen aluehallituksen käsiteltäväksi osana koko hyvinvointialueen talousarviovalmistelua.

Talousarvion 2025–2027 käsittelyn yhteydessä hyväksytään myös investointisuunnitelma vuosille 2026–2029, tämä omana asiakohdanaan.

Aluevaltuusto käsittelee hyvinvointialueen talousarvion 2025 ja taloussuunnitelman 2025–2027 kokouksessaan 9.12.2024. Aluevaltuuston hyväksymä talousarvio tulee voimaan 1.1.2025 lukien.

### Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion 2025 ja taloussuunnitelman vuosille 2025–2027;
2. todeta, että lainsäädäntö asettaa tällä hetkellä hyvinvointialueille haastavan vastuun toteuttaa taloutta koskevan lainsäädännön reunaehtoja samaan aikaan sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämistä koskevaa sisältölainsäädäntöä noudattaen. Talousarvio 2025 ja taloussuunnitelma 2025–2027 on laadittu niin, että alijäämät tulevat teknisesti hyvinvointialuelain vaatimusten mukaisesti katettua vuoden 2026 loppuun mennessä, mutta samanaikaisesti todeten, että asukkaiden lakisääteiset palvelut tulee turvata ja tämä voidaan toteuttaa ainoastaan pidemmällä aikavälillä – käytännössä vuoden 2028 loppuun mennessä. Tähän valittu toteutusmalli on tämänhetkinen paras

näkemyksi siitä, miten tätä lainsäädännön ristiriitaa yhteensovitetään. Liian niukasti mitoitettu talousarvio haastaisi hyvinvointialueen operatiivisen tason tilanteeseen, jossa se voisi joutua toteuttamaan hyvinvointialuelain 7 §:ssä tarkoitettua järjestämistä vastuutaan siten, että valvontaviranomainen katsoisi hyvinvointialueen edustajan laiminlyöneen tai rikkoneen järjestämistä määrittävää sisältölainsäädäntöä, jonka soveltumiseen löytyy lukuisia vaihtoehtoja sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämistä koskevan lainsäädännön sisältä (esimerkiksi terveydenhuollon turvallisuuden ja laadun osalta terveydenhuoltolain (1326/2010) 8 §, välttämättömän huolenpidon ja toimeentulon turvaaminen sosiaalihuoltolain (1301/2014) 12 §:n mukaisesti, vanhuspalvelulain (980/2012) henkilöstömitoitusta koskeva lainkohta tai pelastustoimen palvelutason riittävää toteuttamista määrittävä pelastustoimen järjestämislaki (613/2021) 18 §).

### Muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

1. korjata liitettä siten, että sivulta 75 poistetaan virke *”Aluehallitus on kokouksessaan 26.11.2024 päättänyt työsuurrahon uudet myöntämisperusteet”*;
2. valtuuttaa konsernipalvelujen toimialajohtajan tekemään liitteeseen tarvittaessa vähäisiä teknisiä korjauksia;
3. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:
  1. hyväksyä liitteenä olevan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion 2025 ja taloussuunnitelman vuosille 2025–2027;
  2. todeta, että lainsäädäntö asettaa tällä hetkellä hyvinvointialueille haastavan vastuun toteuttaa taloutta koskevan lainsäädännön reunaehdot samaan aikaan sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämistä koskevaa sisältölainsäädäntöä noudattaen. Talousarvio 2025 ja taloussuunnitelma 2025–2027 on laadittu niin, että alijäämät tulevat teknisesti hyvinvointialuelain vaatimusten mukaisesti katettua vuoden 2026 loppuun mennessä, mutta samanaikaisesti todeten, että asukkaiden lakisääteiset palvelut tulee turvata ja tämä voidaan toteuttaa ainoastaan pidemmällä aikavälillä – käytännössä vuoden 2028 loppuun mennessä. Tähän valittu toteutusmalli on tämänhetkinen paras näkemys siitä, miten tätä lainsäädännön ristiriitaa yhteensovitetään. Liian niukasti mitoitettu talousarvio haastaisi hyvinvointialueen operatiivisen tason tilanteeseen, jossa se voisi joutua toteuttamaan hyvinvointialuelain 7 §:ssä tarkoitettua järjestämistä vastuutaan siten, että valvontaviranomainen katsoisi hyvinvointialueen edustajan laiminlyöneen tai rikkoneen järjestämistä määrittävää sisältölainsäädäntöä, jonka soveltumiseen löytyy lukuisia vaihtoehtoja sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämistä koskevan lainsäädännön sisältä (esimerkiksi terveydenhuollon turvallisuuden ja laadun osalta terveydenhuoltolain (1326/2010) 8 §, välttämättömän huolenpidon ja toimeentulon turvaaminen sosiaalihuoltolain (1301/2014) 12 §:n mukaisesti, vanhuspalvelulain (980/2012) henkilöstömitoitusta koskeva lainkohta tai pelastustoimen palvelutason riittävää toteuttamista määrittävä pelastustoimen järjestämislaki (613/2021) 18 §).

## Kokouskäsitely

Päätettyään asiasta käydyn keskustelun aluehallituksen puheenjohtaja totesi, että Teemu Purojärvi oli tehnyt muutetusta päätösehdotuksesta poikkeavan muutosesityksen, jonka mukaan aluevaltuustoryhmien tukemiseen varattava määräraha muutetaan 4000 euroon vuodessa/aluevaltuutettu. Tanja Aidanjuuri ja Marjo Vacker kannattivat Teemu Purojärven muutosesitystä.

Koska oli tehty pohjaehdotuksesta poikkeava kannatettu muutosesitys, totesi aluehallituksen puheenjohtaja tarpeen äänestää asiassa. JAA merkitsi pohjaehdotuksen (muutettu päätösehdotus) kannattamista ja Ei Teemu Purojärven muutosesityksen kannattamista. JAA äänesti 14 aluehallituksen jäsentä (Sami Kanerva, Jukka Hako, Gashaw Bibani, Nina Korventaival, Olga Gilbert, Terhi Enjala, Marja Ahava, Maarit Raja-Aho, Lauri Kaira, Jari Sainio, Markku Pyykkölä, Riitta Särkelä, Eva Tawasoli, Pirkko Letto) ja Ei äänesti 3 aluehallituksen jäsentä (Tanja Aidanjuuri, Marjo Vacker, Teemu Purojärvi), joten aluehallitus hyväksyi pohjaehdotuksen äänin 14-3.

## Päätös

Aluehallitus päätti:

1. korjata liitettä siten, että sivulta 75 poistetaan virke *”Aluehallitus on kokouksessaan 26.12.2024 päättänyt työsuusrahan uudet myöntämisperusteet”*;
2. valtuuttaa konsernipalvelujen toimialajohtajan tekemään liitteeseen tarvittaessa vähäisiä teknisiä korjauksia;
3. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:
  1. hyväksyä liitteenä olevan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion 2025 ja taloussuunnitelman vuosille 2025–2027;
  2. todeta, että lainsäädäntö asettaa tällä hetkellä hyvinvointialueille haastavan vastuun toteuttaa taloutta koskevan lainsäädännön reunaehdoja samaan aikaan sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämistä koskevaa sisältölainsäädäntöä noudattaen. Talousarvio 2025 ja taloussuunnitelma 2025–2027 on laadittu niin, että alijäämät tulevat teknisesti hyvinvointialuelain vaatimusten mukaisesti katettua vuoden 2026 loppuun mennessä, mutta samanaikaisesti todeten, että asukkaiden lakisääteiset palvelut tulee turvata ja tämä voidaan toteuttaa ainoastaan pidemmällä aikavälillä – käytännössä vuoden 2028 loppuun mennessä. Tähän valittu toteutusmalli on tämänhetkinen paras näkemys siitä, miten tätä lainsäädännön ristiriitaa yhteensovitetään. Liian niukasti mitoitettu talousarvio haastaisi hyvinvointialueen operatiivisen tason tilanteeseen, jossa se voisi joutua toteuttamaan hyvinvointialuelain 7 §:ssä tarkoitettua järjestämistä vastaavaan siten, että valvontaviranomainen katsoisi hyvinvointialueen edustajan laiminlyöneen tai rikkoneen järjestämistä vastaavaa sisältölainsäädäntöä, jonka soveltumiseen löytyy lukuisia vaihtoehtoja sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämistä koskevan lainsäädännön sisältä (esimerkiksi terveydenhuollon turvallisuuden ja laadun osalta terveydenhuoltolain (1326/2010) 8 §, välttämättömän huolenpidon ja toimeentulon turvaaminen sosiaalihuoltolain (1301/2014) 12 §:n mukaisesti, vanhuspalvelulain (980/2012) henkilöstömitoitusta koskeva lainkohta tai pelastustoimen palvelutason riittävää toteuttamista määrittävä pelastustoimen järjestämislaki (613/2021) 18 §).

---

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

**§ 241****Hyvinvointialueen henkilöstöetujen muuttaminen 1.1.2025 alkaen**

VAKEDno-2022-381

Asian valmistelija: henkilöstöjohtaja Anne Sivula

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 24 §:n 2 kohdan mukaan aluehallituksen toimivaltaan kuuluu päättää henkilöstöpolitiikan yleisperiaatteista. Aluehallitus on kokouksessaan 14.9.2022 § 168 päättänyt kulttuuri-, liikunta-, hyvinvointi- ja työmatkaedusta 300 euroa työntekijää kohden sekä muista verovapaista eduista (merkkipäivämuistamiset, eläkkeelle jääminen jne). Edelleen aluehallitus on kokouksessaan 28.10.2022 § 210 päättänyt lounasedun käyttöönotosta hyvinvointialueen henkilöstölle.

Aluehallituksen edellä mainittujen päätösten mukaan henkilöstöetuina henkilöstöllä on tällä hetkellä käytettävissään sähköinen sovellus, jolle ladataan 300 euroa työntäjän rahaa käytettäväksi liikunta-, kulttuuri- tai hyvinvointipalvelujen sekä työmatkalipun hankintaan. Työntekijän omassa harkinnassa on, mihin edellä mainituista rahan käyttää. Lounasetuna työnantaja kustantaa 25 % lounaan hinnasta verottajan asettamien verotusarvojen puitteissa 20 päivältä kuukaudessa.

Hyvinvointialueen taloudellisesta tilanteesta johtuen henkilöstöetuja ehdotetaan pienennettäväksi. Taloudellisen tilanteen niin edellyttäessä etuja arvioidaan uudelleen. Näin ollen lounasedun työnantajan kustantamana määränä pidetään edelleen 25 % lounaan hinnasta, mutta enintään 10 päivältä kuukaudessa.

HR-toimikunnassa käydyssä keskustelussa e-passista ja lounasedusta henkilöstöjärjestöjen edustajat ilmaisivat näkemyksensä, että liikunta-, kulttuuri-, hyvinvointi- ja työmatkaetua ei tulisi pienentää nykyisestä 300 eurosta vaan kohdentaa henkilöstöetujen säästötarve mieluummin lounasetuun, koska sen käyttö on melko vähäistä ja käyttäminen monissa työtehtävissä käytännössä hankalaa eikä ole täysin yhdenvertainen tämän takia.

Lounasedun vähentämisen vaikutus 150 000 euroa. Muutos on huomioitu hyvinvointialuejohtajan talousarvioesityksessä.

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää vahvistaa hyvinvointialueen henkilöstöedut 1.1.2025 alkaen seuraavasti:

1. työnantaja kustantaa henkilöstön lounaan hinnasta enintään 25 % verottajan määrittelemien verotusarvojen puitteissa enintään kymmeneltä päivältä kuukaudessa;
2. liikunta-, kulttuuri-, hyvinvointi- ja työmatkaraha henkilöstölle säilytetään 300 euroa/vuosi suuruisena.

**Muutettu päätösehdotus:**



Aluehallitus päättää vahvistaa hyvinvointialueen henkilöstöedut 1.1.2025 alkaen seuraavasti:

1. työnantaja kustantaa henkilöstön lounaan hinnasta enintään 25 % verottajan määrittelemien verotusarvojen puitteissa enintään kymmeneltä päivältä kuukaudessa;
2. liikunta-, kulttuuri-, hyvinvointi- ja työmatkaraha henkilöstölle säilytetään 300 euroa/vuosi suuruisena;
3. todeta, että edellä kuvatuissa päätöksissä on huomioitu yllä selostusosassa kuvatut henkilöstön edustajien näkemykset.

### Kokouskäsittely

Esittelijä lisäsi seuraavan tekstin selostustekstiin toiseksi viimeiseksi kappaleeksi: *"HR-toimikunnassa käydyssä keskustelussa e-passista ja lounasedusta henkilöstöjärjestöjen edustajat ilmaisivat näkemyksensä, että liikunta-, kulttuuri-, hyvinvointi- ja työmatkaetua ei tulisi pienentää nykyisestä 300 eurosta vaan kohdentaa henkilöstöetujen säästötarve mieluummin lounasetuun, koska sen käyttö on melko vähäistä ja käyttäminen monissa työtehtävissä käytännössä hankalaa eikä ole täysin yhdenvertainen tämän takia."* Lisäys on huomioitu pöytäkirjassa.

Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja Patrik Karlsson poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 11.18.

### Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti vahvistaa hyvinvointialueen henkilöstöedut 1.1.2025 alkaen seuraavasti:

1. työnantaja kustantaa henkilöstön lounaan hinnasta enintään 25 % verottajan määrittelemien verotusarvojen puitteissa enintään kymmeneltä päivältä kuukaudessa;
2. liikunta-, kulttuuri-, hyvinvointi- ja työmatkaraha henkilöstölle säilytetään 300 euroa/vuosi suuruisena;
3. todeta, että edellä kuvatuissa päätöksissä on huomioitu yllä selostusosassa kuvatut henkilöstön edustajien näkemykset.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

**§ 242****Neuvonnan ja taloudellisen tuen yksikön sosiaalisen luototuksen asiakastoiminnan siirtäminen**

VAKEDno-2024-5045

Asian valmistelijat: Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja Kirsi Leväpelto ja sosiaalityön esimies Jari Salonen

Sosiaalinen luototus on sosiaalihuoltoon kuuluvaa luotonantoa, joka on tarkoitettu ehkäisemään hyvinvointialueen asukkaiden taloudellista syrjäytymistä ja ylivelkaantumista sekä edistämään heidän itsenäistä suoriutumistaan. Sosiaalinen luototus on tarkoitettu pienituloisille ja vähävaraisille hyvinvointialueen asukkaille, joilla ei esimerkiksi puuttuvien vakuuksien tai maksuhäiriömerkinnän vuoksi ole mahdollisuutta saada muuta kohtuuehtoista luottoa.

Sosiaalisen luototuksen asiakastapaamiset pidetään tällä hetkellä neuvonnan ja taloudellisen tuen yksikön sosiaalisen luototuksen tiimin toimitiloissa osoitteessa Asematie 10, Vantaa. Tiimin työntekijöillä on viikossa noin 10 asiakastapaamista. Nykyisissä Asematien tiloissa on havaittu sisäilmaongelmia ja hyvinvointialue on luopumassa kyseisistä toimitiloista.

Sosiaalisen luototuksen tiimille on löydetty korvaavat tilat Tikkurilasta, osoitteesta Neilikkatie 17. Toiminnan siirron tarkempi ajankohta määrittyy uuden vuokrasopimuksen perusteella ja sijoittuu arviolta tammikuuhun 2025. Neilikkatien tilat soveltuvat asiakastapaamisiin huomattavasti nykyisiä tiloja paremmin. Uudet tilat sijaitsevat keskeisemmällä paikalla, joten siirto palvelee entistä paremmin myös asiakkaita. Sosiaalisen luototuksen tiimin toiminnan siirtyminen Neilikkatielle tuo vuosittain arviolta 15 000 euron säästön tilojen vuokratukustannuksissa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 34 §:n kohdan 4 nojalla palvelualuejohtajan toimivaltaan kuuluu päättää toimipisteen tilapäisestä sulkemisesta tai siirrosta enintään kahden kuukauden ajaksi. Toimipisteen tilapäistä sulkemista tai siirtoa koskevia päätöksiä ei voida ketjuttaa tätä pidemmäksi ajaksi. Pidempiaikaisista siirroista päättää aluehallitus.

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

- että Neuvonnan ja taloudellisen tuen yksikön sosiaalisen luototuksen asiakastoiminta siirtyy Tikkurilassa osoitteeseen Neilikkatie 17, Vantaa;
- todeta, että siirron tarkempi ajankohta määrittyy uuden vuokrasopimuksen perusteella arviolta tammikuussa 2025.

**Kokouskäsitely**

Aluehallituksen jäsen (pöytäkirjantarkastaja) Eva Tawasoli ilmoitti poistuvansa kokouksesta. Aluehallitus päätti yksimielisesti valita hänen tilalleen pöytäkirjantarjastajaksi loppukokouksen ajaksi Olga Gilbertin. Tämän jälkeen Tawasoli poistui kokouksesta klo 11.27.

**Päätös**

---

Aluehallitus päätti yksimielisesti:

1. että Neuvonnan ja taloudellisen tuen yksikön sosiaalisen luototuksen asiakastoiminta siirtyy Tikkurilassa osoitteeseen Neilikkatie 17, Vantaa;
2. todeta, että siirron tarkempi ajankohta määrittyy uuden vuokrasopimuksen perusteella arviolta tammikuussa 2025.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

**Vanhusten palvelut -jaosto, § 20,09.10.2024****Vanhusneuvosto, § 60,23.10.2024****Aluehallitus, § 243, 26.11.2024****§ 243****Vanhusten palvelujen myöntämisen perusteiden päivittäminen 1.1.2025 alkaen**

VAKEDno-2024-4189

**Vanhusten palvelut -jaosto, 09.10.2024, § 20**

## Oheismateriaali

- 1 Esitys vanhuspalvelujen myöntämisen perusteiden muutos 2024 LUONNOS.pdf
- 2 Esitys myöntämisen perusteet vanhuspalvelut 2024.pdf

Valmistelijat: Minna Lahnalampi-Lahtinen, vanhusten palvelujen toimialajohtaja ja Aila Halonen, kotona asumisen palvelujen palvelualuejohtaja.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen uudistusohjelmaan on kirjattu yhdeksi toimenpiteeksi vanhusten palvelujen myöntämisen perusteiden päivittäminen. Vanhusten palvelujen myöntämisen perusteissa on kuvattu palvelut, joita voidaan myöntää yli 65-vuotiaille vanhusasiakkaille tai vanhuuden haurastumisesta johtuviin erityistilanteisiin. Aluehallituksen päätöksellä (14.12.2022 § 266) 1.1.2023 voimaan tulleiden myöntämisen perusteiden rakenne on koettu vaikeaselkoiseksi ja tätä on uudistustyössä selkiytetty. Lisäksi tuotantotapa-analyysin tuottaman tiedon valossa sekä taloudellisen tilanteen johdosta Vanhusten palvelut -toimiala esittää muutoksia vanhusten palvelujen joidenkin palvelujen myöntämisen perusteisiin (oheismateriaali 2), jotta varmistetaan lakisääteisten palvelujen tuottaminen niitä tarvitseville yhdenvertaisesti.

**Ehdotus**

Vanhusten palvelut -jaosto päättää

1. käydä keskustelua luonnoksesta aluehallitukselle esitettävistä vanhusten palvelujen joidenkin palvelujen myöntämisen perusteita koskevista muutoksista ja
2. kirjata keskustelussa esiin nousevia muutosehdotuksia huomioitavaksi valmisteluun.

**Kokouskäsitely**

Vanhusten palvelut -jaosto päätti muuttaa yksimielisesti päätösehdotuksen kohtaa kaksi (2) muutosehdotuksen mukaisesti:

antaa seuraavat evästyksensä huomioitavaksi valmisteluun:

1. Jaosto esittää huolensa siitä, että palvelujen myöntämisen perusteiden muutokset saattavat aiheuttaa heikennyksiä vanhusten palveluihin.
2. Jaosto korostaa, että vanhusten palvelujen myöntämisen perusteiden luonnoksen yhteydessä tulee valmistella vaikutustenarvioinnit ja esittää ne aluehallitukselle päätöksenteon tueksi. Tällä tavalla voidaan varmistaa, että palvelujen myöntämisen perusteet ovat oikeudenmukaiset ja vastaavat aidosti vanhusten tarpeita.

Jäsen Salla Lindblad-Palo poistui kokouksesta kokouskäsitteilyn päättyessä kello 18.26.

## Päätös

Vanhusten palvelut -jaosto päätti

1. käydä keskustelua luonnoksesta aluehallitukselle esitettävistä vanhusten palvelujen joidenkin palvelujen myöntämisen perusteita koskevista muutoksista ja
2. antaa seuraavat evästyksensä huomioitavaksi valmisteluun:
  1. Jaosto esittää huolensa siitä, että palvelujen myöntämisen perusteiden muutokset saattavat aiheuttaa heikennyksiä vanhusten palveluihin.
  2. Jaosto korostaa, että vanhusten palvelujen myöntämisen perusteiden luonnoksen yhteydessä tulee valmistella vaikutustenarvioinnit ja esittää ne aluehallitukselle päätöksenteon tueksi. Tällä tavalla voidaan varmistaa, että palvelujen myöntämisen perusteet ovat oikeudenmukaiset ja vastaavat aidosti vanhusten tarpeita.

Lisätietoja päätöksestä antaa vs. vanhuspalvelujen toimialajohtaja Aila Halonen, aila.halonen@vakehyva.fi.

---

## Vanhusneuvosto, 23.10.2024, § 60

Oheismateriaali

- 1 Esitys vanhuspalvelujen myöntämisen perusteiden muutos 2024 LUONNOS.pdf
- 2 Esitys myöntämisen perusteet vanhuspalvelut 2024.pdf

Valmistelijat: Minna Lahnalampi-Lahtinen, vanhusten palvelujen toimialajohtaja ja Aila Halonen, kotona asumisen palvelujen palvelualuejohtaja.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen uudistusohjelmaan on kirjattu yhdeksi toimenpiteeksi vanhusten palvelujen myöntämisen perusteiden päivittäminen. Vanhusten palvelujen myöntämisen perusteissa on kuvattu palvelut, joita voidaan myöntää yli 65-vuotiaille vanhusasiakkaille tai vanhuuden haurastumisesta johtuviin erityistilanteisiin. Aluehallituksen päätöksellä (14.12.2022 § 266) 1.1.2023 voimaan tulleiden myöntämisen perusteiden rakenne on koettu vaikeaselkoiseksi ja tätä on uudistustyössä selkiytetty. Lisäksi tuotantotapa-analyysin tuottaman tiedon valossa sekä taloudellisen tilanteen johdosta Vanhusten palvelut -toimiala esittää muutoksia vanhusten palvelujen joidenkin palvelujen myöntämisen perusteisiin (oheismateriaali 2), jotta varmistetaan lakisääteisten palvelujen tuottaminen niitä tarvitseville yhdenvertaisesti.

Vanhusneuvosto käy tässä kokouksessa lähetekeskustelun hyvinvointialueen vanhusten palvelujen myöntämisen perusteiden päivittämisestä, päättää lausunnon antamisesta ja sen valmistelusta.

## Ehdotus

Vanhusneuvosto päättää

1. käydä lähetekeskustelun Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vanhusten palvelujen myöntämisen perusteiden päivittämisestä;
2. lausunnon antamisesta ja sen valmistelusta.

### **Kokouskäsittely**

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan edustaja Sirpa Kauppinen saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 13.08.

Jäsen Markku Weckman poissa kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 13.57-14.33.

### **Päätös**

Vanhusneuvosto päätti

1. käydä lähetekeskustelun Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vanhusten palvelujen myöntämisen perusteiden päivittämisestä;
2. lausunnon antamisesta ja sen valmistelusta seuraavasti:  
Vpj. Marja-Liisa Saares valmistelee lausuntoluonnoksen, jota vanhusneuvosto kommentoi ja hyväksyy sähköpostitse. Lausunto jätetään vanhuspalvelujen toimialajohdolle viikon 44 aikana.

---

## **Aluehallitus, 26.11.2024, § 243**

### Liitteet

1 Vanhusten palvelujen myöntämisen perusteet 1.1.2025 alkaen (aluehallitus 26.11.2024).pdf

### Oheismateriaali

- 1 Nykyisin voimassa olevat vanhusten palvelut palvelutuotteiden myöntämisen perusteet (aluehallitus 14.12.2022 § 266)
- 2 Vanhusneuvoston lausunto koskien vanhusten palveluiden myöntämisen perusteiden päivittämistä 1.1.2025 lukien.pdf
- 3 Esittelydiat ja vaikutusten arviointi koskien vanhusten palvelujen myöntämisen perusteiden päivittämistä 1.1.2025 alkaen

Asian valmistelijat: Vanhusten palvelujen toimialajohtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen ja kotona asumisen palvelujen palvelualuejohtaja Aila Halonen

Vanhusten palveluissa on päivitetty vanhusten palvelujen myöntämisen perusteita. Nykyiset vanhusten palvelujen myöntämisen perusteet 1.1.2023 alkaen on hyväksytty hyvinvointialueen aluehallituksen kokouksessa 14.12.2022 § 266. Päivitystyön tavoitteena on ollut selkiyttää rakennetta asiakkaan palveluun ohjautumisen osalta siten, että palvelukokonaisuus on linjassa strategisten tavoitteiden kanssa. Samalla on pyritty varmistamaan, että kevyet kotona asumista tukevat ja kuntouttavat palvelut ovat ensisijaisia.

Hyvinvointialueen vanhusten palvelujen myöntämisen perusteet toimivat ohjeena työntekijöille yhdenvertaisen palvelujen myöntämisen tueksi. Päivitystyö on toteutettu vuoden 2023 ja 2024 aikana vanhuspalvelujen työntekijöiltä saatujen ja tunnistettujen muutostarpeiden pohjalta. Esitystä on täydennetty ja muotoiltu edelleen saatujen kommenttien perusteella heinä-elokuussa 2024.

Myöntämisen perusteet on koottu kokonaisuudeksi, joka kattaa palvelut kevyistä raskaampiin palveluihin. Asiakirjassa on kuvattu asiakkaille ohjautuminen palveluihin, palvelutuotekuvaukset sekä kunkin palvelutuotteen myöntämisen perusteet. Lakisääteisen toimintakyvyn arviointimittari RAI:n tuloksissa on huomioitu uusi inter-RAI välineistö päätöksenteon tukena. Myöntämisen perusteiden päivittämisessä on huomioitu vanhuspalveluista tehtyjen tuotantotapa-analyyseiden suositukset ja muiden hyvinvointialueiden vastaavien palvelujen kriteerit sekä omaishoidon tuen THL:n koordinoiman valtakunnallisen kehittämissryhmän ohjaus.

Päivitettyyn ohjeeseen on lisätty uutena kokonaisuutena etäryhmätoiminta sekä etäkotihoito. Liikkumista tukevien palvelujen kokonaisuus on poistettu vanhuspalvelujen myöntämisen perusteiden esityksestä, koska palvelun johtaminen ja myöntäminen toteutuu 1.9.2024 alkaen vammaispalvelujen palvelualueella. Ohjeesta on poistettu kuntouttava osapäivätoiminta (punttia ja pullaa) erillisenä tuotteena, sillä jatkossa itsenäisesti ryhmiin pääsevät asiakkaat ohjataan kaupunkien, seurakuntien sekä eri järjestöjen tuottamiin hyvinvointia tukeviin palveluihin ja ryhmätoimintoihin. Osapäivätoimintaa voidaan jatkossakin järjestää asiakkaille, joilla on siihen tunnistettu tarve ja jotka täyttävät kuntouttavan päivätoiminnan palvelujen myöntämisen perusteet. Ohjeesta on poistettu myös tuetun asumisen palvelut, koska asiakkaita tuetaan muilla kotiin vietävillä palveluilla. Laitoshoidon palvelu on poistettu, koska siitä ei tehdä sosiaalihuoltolain mukaista palvelupäätöstä, vaan se perustuu terveydenhuollon lääkärin päätökseen.

Vanhusten palvelujen myöntämisen perusteilla varmistetaan iäkkäiden henkilöiden yhdenvertainen asema ja oikeudenmukaisuus palvelujen myöntämisessä. Ohjeella korostetaan kevyempien palvelujen ensisijaisuutta sekä palvelujen myöntämistä asiakkaan tarpeisiin perustuen, tavoitteellisesti ja vaikuttavasti. Vanhusten palvelujen myöntämisen perusteet on selkeä ohje ja perehdyttämisen väline, joka sujuvoittaa työtä ja varmistaa perustelut päätöksenteon tueksi.

Vanhusten palvelujen myöntämisen perusteiden päivitystä on esitelty vanhusten palvelut -jaostolle 9.10.2024 § 20 ja tämän jälkeen tehtiin keskeisistä muutoksista vaikutustenarviointi, jossa huomioitiin erityisesti muutosten mahdolliset vaikutukset asiakkaille, organisaatioon sekä talouteen. Vaikutusten arviointi on kuvattu oheismateriaalina olevissa esittelydioissa.

Vanhusten palvelujen myöntämisen perusteet on käsitelty vanhusneuvostossa 23.10.2024 § 60. Vanhusneuvosto ei tehnyt muutosesityksiä luonnokseen. Vanhusneuvoston 1.11.2024 antama lausunto koskien vanhusten palveluiden myöntämisen perusteiden päivittämistä 1.1.2025 lukien on oheismateriaalina.

Liitteenä on ehdotus vanhusten palvelujen myöntämisen perusteet -asiakirjasta 1.1.2025 alkaen. Lisäksi oheismateriaalina ovat nykyisin voimassa olevat vanhusten palvelujen myöntämisen perusteet, vanhusneuvoston 1.11.2024 lausunto sekä esittelydiat, joissa on mukana vanhusten palvelujen myöntämisen perusteiden vaikutusten arviointi.

## Ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä päivitettyt vanhusten palvelujen myöntämisen perusteet 1.1.2025 alkaen liitteen mukaisesti.

---

## Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.



**§ 244****Hakunilan päivätoimintakeskuksen vanhusten kuntouttavan päivätoiminnan siirtäminen osaksi muiden päivätoimintapisteiden toimintaa**

VAKEDno-2024-5041

## Oheismateriaali

1 Esittelydiat Hakunilan päivätoimintakeskuksen vanhusten kuntouttavan päivätoiminnan siirtäminen osaksi muiden päivätoimintapisteiden toimintaa.pdf

Asian valmistelijat: vanhusten palvelujen toimialajohtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen ja kotona asumisen palvelujen palvelualuejohtaja Aila Halonen

Vanhusten kuntouttava päivätoimintaa järjestetään neljässä eri toimipisteessä hyvinvointialueella. Tällä hetkellä toimintaa tuotetaan Keravalla, Simonkylässä, Myyrmäessä ja Hakunilassa.

Vanhusten kuntouttava päivätoiminta on sosiaalista, psyykkistä ja fyysistä toimintakykyä ylläpitävää ryhmämuotoista toimintaa, joka tukee ikäihmisen kotona asumista. Palvelua toteutetaan asiakastarpeiden pohjalta ja päätös palvelusta tehdään asiakasohjauksessa.

Vuoden 2024 keväällä tehdyn Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tuotantotapa-analyysin tuottaman analyysin mukaisesti tuotantokustannukset päivätoiminnassa ovat korkeat 188,17 euroa/päivä ja analyysin suositusten mukaisesti päivätoiminnan tehokkuutta tulee parantaa, kapasiteettia laskea asiakastarpeen mukaiseksi ja päivätoiminnan sisältöä tarkastella. Suositusten toimeenpanolla on vaikutusta päivätoimintakeskusten toimipisteiden määrään, palvelun sisältöön sekä henkilöstön resurssitarpeeseen.

Saatujen suositusten mukaisesti toimintaa on tehostettu vuoden 2024 keväästä alkaen muun muassa kasvattamalla päivätoimintaryhmien ryhmäkokoja ja syksystä alkaen on säästöohjelman mukaisena toimenpiteenä järjestetty palvelua ensisijaisesti kohdennetulle asiakasryhmälle. Palvelua järjestetään nyt omaishoidettaville, omaishoidon kaltaisessa tilanteessa oleville sekä paljon palvelua tarvitseville asiakkaille, joilla palvelun turvin tuetaan kotona asumista ja estetään raskaampien palvelujen tarvetta. Toimintaan tullaan ensisijaisesti itse järjestetyllä kuljetuksella. Tarvittaessa vähävarainen asiakas tai asiakas, joka ei muistisairauden tai läheisavun puuttumisen johdosta kykene kuljetusta järjestämään, voi päivätoiminnan päätöksen mukaisesti saada hyvinvointialueen järjestämän yhteiskuljetuksen.

Ryhmäkokojen kasvattaminen sekä palvelun järjestäminen kohdennetumpaan asiakastarpeeseen on vähentänyt palvelun tarvetta ja palvelun odottajien määrää. Vuoden 2024 maaliskuussa palvelua odotti 93 asiakasta ja nyt lokakuun lopussa 15 asiakasta.

Nykyisellä asiakastarpeella ja toiminnan tehostamisella on havaittu, että palvelun tuottamiseen on riittävät tilat kolmessa (3) yksikössä. Näissä yksiköissä henkilöstön tehokas käyttö mahdollistaa palvelun myöntämisen perusteiden mukaisen toiminnan omaishoidettaville, omaishoidon kaltaisessa tilanteessa oleville sekä runsaasti tukea tarvitseville vanhusasiakkaille.

Siirtämällä Hakunilan päivätoimintakeskuksen toiminta osaksi muiden toimipisteiden toimintaa, mahdollistetaan asiakkaille edelleen heidän tarpeidensa mukaisten palveluiden tarjoaminen. Samalla pyritään tehostamaan toimintaa ja vähentämään korkeita tuotantokustannuksia. Simonkylän, Myyrmäen ja Keravan päivätoimintapisteet toimivat kiinteistöissä, joissa tuotetaan muutakin vanhuspalvelua. Hakunilan päivätoimintakeskuksen vuokrasopimus tilasta päättyy 31.12.2025, mutta tilankäyttö muiden toimialojen tarpeisiin on jo tunnistettu ja suunnittelu käynnistetty.

Keskittämällä toiminta vanhustenkeskuksissa oleviin tiloihin edistetään tilankäyttöä palveluverkkosuunnitelman mukaisesti. Toiminta Hakunilan alueella käynnistyisi asiakastarpeen kasvaessa ja uuden Hakunilan vanhustenkeskuksen rakentumisen myötä uudelleen. Valmistelussa on otettu huomioon vaikutusten ennakoarviointi osana uudistusohjelman toimeenpanoa.

Esittelydiat asiaa koskien ovat oheismateriaalina. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 34 §:n kohdan 4 nojalla palvelualuejohtajan toimivaltaan kuuluu päättää toimipisteen tilapäisestä sulkemisesta tai siirrosta enintään kahden kuukauden ajaksi. Toimipisteen tilapäistä sulkemista tai siirtoa koskevia päätöksiä ei voida ketjuttaa tätä pidemmäksi ajaksi. Pidempiaikaisista siirroista päättää aluehallitus.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä Hakunilan päivätoimintakeskuksen siirtäminen osaksi Simonkylän, Myyrmäen ja Keravan toimipisteiden toimintaa 1.1.2025 alkaen;
2. todeta, että asiakkaille tiedottaminen tapahtuu osana palvelujen järjestämistä ja henkilöstölle muutoksesta tiedotetaan yhteistoiminta menettelyn mukaisesti.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

**§ 245****Hyvinvointialueen eri toimialojen virkojen lakkauttaminen**

VAKEDno-2024-5073

Asian valmistelija: henkilöstöjohtaja Anne Sivula

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. Virkanimikkeen muuttamisesta päättää hyvinvointialuejohtaja. Viran kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta päättää toimialajohtaja alaistensa viranhaltijoiden osalta ottaen huomioon, mitä erikseen on säädetty tai määrätty. Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää aluevaltuusto. Muiden virkojen kelpoisuusvaatimuksista päätetään virkaa perustettaessa. Pelastuslautakunta päättää pelastuslaitosta koskevat asiat 25 §:n mukaisesti.

Toimialoilta on tullut esityksiä seuraavista vakanssimuutoksista virkoja koskien:

- yksi sosiaalityöntekijän virka lakkautetaan (Perheiden erityispalvelut)

Esitetään tyhjänä olevan sosiaalityöntekijän viran lakkauttamista 1.1.2025. Samalla viran tilalle perustetaan perheterapeutin työsopimussuhteinen toimi 1.1.2025 alkaen. Lastensuojelun sosiaalityössä on pitkään työskennelty ja kehitetty systeemistä toimintamallia. Sen tavoitteena on systeemisen ajattelun sekä perheterapeutin ymmärryksen ja menetelmien kautta tukea lastensuojelun työskentelyä ja parantaa asiakaskokemusta. Lastensuojelun sosiaalityössä on avohuollon sosiaalityöntekijän vakanssi ollut muutettuna määrääjäksi perheterapeutin tehtäväksi. Sosiaalityöntekijöiden rekrytointihaasteiden takia virka halutaan muuttaa perheterapeutin toimeksi. Muutos vaikuttaa kustannuksiin negatiivisesti.

**Hyvinvointialueiden virkojen perustamiseen liittyvät yleiset määräykset**

Lain hyvinvointialueesta 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueilla säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa tällaiseen tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka.

Edelleen lain hyvinvointialueesta 93 §:n 1 momentin mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n nojalla viran perustaminen ja viran kelpoisuusvaatimuksista päättäminen kuuluu aluehallituksen toimivaltaan. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle perustettavat virat ovat hyvinvointialueen yhteisiä virkoja.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 6 §:n mukaan virkasuhteeseen otettavalla on lisäksi oltava erikseen

säädetty tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen virkasuhteeseen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta, jos siitä erikseen säädetään tai hyvinvointialue erityisestä syystä yksittäistapauksessa toisin päättää. Virkasuhteeseen voidaan ottaa vain 18 vuotta täyttänyt henkilö.

Hyvinvointialue voi päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Sen sijaan kelpoisuusvaatimuksia ei voida lieventää hyvinvointialueen päätöksellä. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomainen harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset. Viran kelpoisuusvaatimukset voidaan määrätä hallintosäännön määräyksillä, virkaa perustettaessa tai erillisillä päätöksillä. Toimivaltaan päättää kelpoisuusvaatimuksista kuuluu myös kelpoisuusvaatimusten muuttaminen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 57 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien valinnasta. Hyvinvointialuejohtaja valitsee suorat alaisensa, jotka eivät ole toimialajohtajia. Lisäksi hyvinvointialuejohtaja päättää toimialajohtajan avoimen viran hoitajan. Toimialajohtaja, palvelualuejohtaja ja tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esihenkilö valitsee alaisensa henkilöstön. Palvelussuhteeseen ottamisessa on huomioitava kulloinkin voimassa olevat mahdolliset täyttölupamääräykset. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen noudattaa palkkauksessa hyvinvointialueen palkkausjärjestelmiä. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen päättää myös valittavan koeajan määräämisestä tai siitä sopimisesta. Pelastusjohtajan valinnasta päätetään 25 §:n mukaisesti.

## Ehdotus

Aluehallitus päättää lakkauttaa yhden sosiaalityöntekijän viran.

## Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

**§ 246****Yhtymäkokousedustajan nimeäminen HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen 19.12.2024**

VAKEDno-2024-210

## Oheismateriaali

- 1 Kutsu yhtymäkokoukseen HUS 19.12.2024
- 2 HUS-yhtymäkokouksen 19.12.2024 esityslista.pdf

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Rajahalme

HUS-yhtymän yhtymäkokous pidetään torstaina 19.12.2024 klo 10.00. Yhtymäkokoukseen kutsu on lähetetty HUS-yhtymän jäsenille niiden kirjaamojen osoitteisiin. Yhtymäkokouksen kokoukseen kutsu on toimitettava HUS-yhtymän jäsenille vähintään kuukautta ennen kokousta, ellei erityisestä syystä ole tarpeen noudattaa lyhyempää kutsuaikaa. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi lähetetään kokoukseen yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Yhtymäkokouksen ajan ja paikan määrää yhtymähallitus.

Jäseniä pyydetään nimeämään edustajansa ja hänen henkilökohtainen varaedustajansa yhtymäkokoukseen ja toimittamaan kokoukseen kutsu nimetyille edustajalle ja tiedoksi varaedustajalle. Nimettyjen edustajien nimet pyydetään toimittamaan tiedoksi myös HUS-yhtymän keskuskirjaamoon.

Yhtymäkokousedustajat osallistuvat kokoukseen Teamsin välityksellä. Yleisöllä on mahdollisuus seurata kokousta verkon kautta. Live-streamin linkki julkaistaan lähempänä kokouksen ajankohtaa osoitteessa <https://www.hus.fi/ajankohtaista>.

Kokouksen esityslista:

- § 18 Kokouksen järjestäytyminen ja ääniluettelon vahvistaminen
- § 19 Esitys vuoden 2025 talousarvioksi ja taloussuunnitelmaksi 2025-2027
- § 20 Vuoden 2024 talousarvion sitovuustasojen muuttaminen
- § 21 Jäsenten välinen kehyksen tasausmenettely TP 2024
- § 22 HUS-yhtymän lainanottovaltuus vuodelle 2025 sekä HUS-yhtymän vuosien 2025-2028 investointisuunnitelman vahvistaminen
- § 23 Yhteistyösopimuksen hyväksyminen Etelä-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueelle (YTA)
- § 24 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2023 ja yhtymähallituksen siitä antama lausunto
- § 25 Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteiden lisääminen hallintosääntöön
- § 26 Tarkastuslautakunnan jäsenen vaali

Yhtymäkokouksen kokoukseen kutsu sekä kokouksen esityslista ovat oheismateriaalina.

Hallintosäännön 44 §:n mukaan aluehallitus nimeää yhtiökokousedustajat tytäryhteisöjen sekä osakkuusyhteisöjen osalta sekä yhtymäkokousedustajan HUS-yhtymän osalta ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. että yhtymäkokousedustajaksi HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen 19.12.2024 nimetään konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen ja varaedustajaksi juristi Tiia Tuovinen;
2. todeta, että yhtymäkokousedustajan toimiohje käsitellään aluehallituksen kokouksessa 17.12.2024.

### **Kokouskäsitely**

Aluehallituksen Marjo Vacker ilmoitti edellisessä asiakohdassa 231 olevansa esteellinen myös tässä asiakohdassa ja oli pois asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan. Hänen tilallaan kokouksessa oli varajäsen Tuire Aikio. Aluehallituksen jäsenet Pirkko Letto ja Jukka Hako ilmoittivat olevansa tässä asiakohdassa esteellisiä yhteisöjääviyden perusteella ja aluehallituksen jäsen Teemu Purojärvi ilmoitti olevansa tässä asiakohdassa esteellinen palvelussuhdejääviden perusteella. He poistuivat kokouksesta ennen asian käsittelyä ja päätöksentekoa klo 9.47.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Päätöksenteon jälkeen Vacker, Letto, Hako ja Purojärvi saapuivat takaisin kokoukseen klo 9.49 ja varajäsen Tuire Aikio poistui kokouksesta.

### **Päätös**

Aluehallitus päätti yksimielisesti:

1. että yhtymäkokousedustajaksi HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen 19.12.2024 nimetään konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen ja varaedustajaksi juristi Tiia Tuovinen;
2. todeta, että yhtymäkokousedustajan toimiohje käsitellään aluehallituksen kokouksessa 17.12.2024.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

**§ 247****Oikaisuvaatimus laki- ja päätöspalveluiden päällikön viranhaltijapäätöksestä 8.10.2024 § 69 koskien vahingonkorvausasiaa**

VAKEDno-2024-2331

## Liitteet

- 1 Vahingonkorvaushakemus  
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 2 Yksikön selvitys korvaushakemukseen  
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 3 Ote -Päätös korvaushakemukseen koskien kadonneita kenkiä  
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 4 Oikaisuvaatimus  
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 5 Yksikön selvitys oikaisuvaatimukseen  
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 6 Tarkempi kuvaus asiasta  
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Asian valmistelija: koordinaattori Aleksi Iso-Pärnä

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle on saapunut vahingonkorvaushakemus 22.5.2024. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 32 §:n 4 momentin 14 kohdan mukaan hyvinvointialuejohtajan toimivaltaan kuuluu päättää perusteet ja rajat, joiden perusteella viranhaltija päättää vahingonkorvauksen maksamisesta. Hyvinvointialuejohtajan päätöksen 2.5.2023 § 37 mukaan laki- ja päätöspalveluiden päällikkö päättää vahingonkorvauksesta 10 000 euroon saakka. Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö on 8.10.2024 § 69 hylännyt valtuutetun tekemän vahingonkorvaushakemuksen koskien potilaan sairaalahoidossa kadonneita kenkiä. Viranhaltijapäätökseen on saapunut oikaisuvaatimus muutoksenhakuaihana. Viranhaltijapäätös ja oikaisuvaatimus ovat liitteenä.

Vahingonkorvauslain 2 luvun 1 §:n mukaan korvausvelvollisuus syntyy sille, joka tahallaan tai huolimattomuudellaan aiheuttaa toiselle vahinkoa. Korvauksenhakijan tulee osoittaa aiheutunut vahinko, vahingonaiheuttajan tuottamus sekä näiden välinen syy-yhteys. Hyvinvointialueen vahingonkorvausvelvollisuus perustuu useimmissa tapauksissa ns. isännänvastuuseen.

Vahingonkorvauslain 3 luvun 1 ja 2 §:n mukaan julkisyhteisö on velvollinen korvaamaan vahingon, jonka hyvinvointialueen työntekijä tai viranhaltija virheellään tai laiminlyönnillään työssä on aiheuttanut. Vahingonkorvauslain ja yleisten vahingonkorvausoikeudellisten periaatteiden mukaan korvausvastuun syntyminen edellyttää yleensä vahingon aiheuttamista tahallisesti tai tuottamuksellisesti. Tuottamuksella tarkoitetaan moitittavaa menettelyä eli virhettä, huolimattomuutta tai laiminlyöntiä.

Tarkempi kuvaus oikaisuvaatimuksesta koskien laki- ja päätöspalveluiden päällikön viranhaltijapäätöstä 8.10.2024 § 69 on liitteenä. Kuvauksessa olevan selvityksen perusteella viranhaltijapäätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei

---

ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätöksen voida katsoa olevan muutoinkaan lainvastainen.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää merkitä liitteenä olevan oikaisuvaatimuksen käsitellyksi ja hylätä oikaisuvaatimuksen.

### **Kokouskäsitely**

Nuorisovaltuuston varaedustaja Henri Mehtälä ilmoitti poistuvansa kokouksesta tämän sekä seuraavan asiakohdan käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Hän poistui kokouksesta klo 11.31.

### **Päätös**

Aluehallitus päätti yksimielisesti merkitä liitteenä olevan oikaisuvaatimuksen käsitellyksi ja hylätä oikaisuvaatimuksen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.



**§ 248****Oikaisuvaatimus sosiaali- ja kriisipäivystyksen päällikön päätöksestä 15.10.2024 § 4 koskien virkasuhteen purkamista koeajalla**

VAKEDno-2024-4513

## Liitteet

1 Liite 1. Sosiaali- ja kriisipäivystyksen päällikön päätös 15.10.2024 § 4 Virkasuhteen purkaminen koeajalla

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24.1 k 29

2 Liite 2. Oikaisuvaatimus

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24.1 k 32

3 Liite 3. 11.10.2024 pidetyn kuulemistilaisuuden muistio

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24.1 k 29

Asian valmistelija: työmarkkinajuristi Eeva Mikkonen

**Tausta**

Sosiaali- ja kriisipäivystyksen päällikkö on päättänyt 15.10.2024 § 4 oikaisuvaatimuksen tekijän virkasuhteen purkamisesta koeajalla (liite 1).

Kyseisestä päätöksestä on tehty oikaisuvaatimus 30.10.2024.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on asianosaisena ollut oikeutettu tekemään oikaisuvaatimuksen ja oikaisuvaatimus on saapunut määräajassa. Näin ollen se käsitellään aluehallituksen alaisen viranhaltijan päätöksen osalta aluehallituksessa.

Viranhaltijan virkasuhde on alkanut 06.05.2024. Virkasuhteeseen otettaessa on määrätty kuuden kuukauden koeajasta. Viranhaltijan kuulemistilaisuus on järjestetty 11.10.2024 klo 14.30 alkaen. Viranhaltijalle on kuulemisen jälkeen ilmoitettu työnantajan päätöksestä purkaa virkasuhde koeajalla.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 64 §:n mukaan palvelussuhteen purkamisesta koeajalla, palvelussuhteen purkamisesta sekä irtisanomisesta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomaisena. Asiasta päättäminen on kuulunut näin ollen sosiaali- ja kriisipäivystyksen päällikön toimivaltaan.

**Oikaisuvaatimuksen keskeinen sisältö**

Oikaisuvaatimuksen (liite 2) perusteluiksi on esitetty seuraavia seikkoja:

Oikaisuvaatimuksessa todetaan, että päätös on tehty väärin perustein.

Ei ole perehdytyksestä ja ohjeista huolimatta oppinut riittävässä määrin johtavan kriisityöntekijän työtehtäviä:

Oikaisuvaatimuksen tekijän saama perehdytys ei ole ollut riittävää. Virkasuhteen aluksi on todettu, että uutta tietoa, toimintamalleja ja ohjeistuksia on paljon ja niiden omaksuminen vaatii aikaa. Oikaisuvaatimuksen tekijää on ohjeistettu ottamaan itse selvää asioista intrasta. Oikaisuvaatimuksen tekijälle on nimetty kolme perehdyttäjää, mutta oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole saanut heiltä riittävästä perehdytystä pyynnöstään tai sovitusta huolimatta. Perehdytyslistaa ei ole käyty

kokonaisuudessaan läpi. Entisen johtavan kriisityöntekijän mentorointi ei ole palvellut oikaisuvaatimuksen tekijän tarvetta. Väittämät, joiden mukaan oikaisuvaatimuksen tekijä ei olisi oppinut käyttämään Virveä, puhelinta tai Apottia ovat osin paikkaansa pitämättömiä tai yksittäiseen harjoittelutilanteeseen liittyviä.

Perehdytys on ollut kokonaisuudessaan epäjärjestelmällistä, puutteellista ja sekavaa. Peruste purkaa palvelussuhde perehdytysasioihin liittyen perustuu epäoikeudenmukaiseen toimintaan oikaisuvaatimuksen tekijää kohtaan. Taustalla on yksittäisiä tilanteita, jotka ovat liittyneet työtehtävien oppimistilanteisiin.

#### Työntekijöiltä ja johtoryhmän jäseniltä tullut palaute:

Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan väite siitä, että hän ei osasi kriisityön prosessia tai pyytäisi apua siihen liittyen on perätön ja virheellinen. Oikaisuvaatimuksen tekijä on esitellyt kriisityön prosessin henkilöstölle ja saanut tästä positiivista palautetta. Oikaisuvaatimuksen tekijä on keskustellut kaikkien kriisityöntekijöiden kanssa kriisityöstä sekä tutustunut sen vaiheisiin ja työmenetelmiin.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on ollut kiinnostunut ja innostunut työstään. Oikaisuvaatimuksen tekijä on kysynyt ja vaatinut neuvoja ja tukea koko palvelussuhteen ajan. Oikaisuvaatimuksen tekijä on kohdannut syrjivää käytöstä ja kiusaamista.

Oikaisuvaatimuksen tekijän vuorovaikutus ei ole ollut niukkaa, hän on ollut avoin ja ulospäin suuntautunut. Osa kollegoista on vältellyt oikaisuvaatimuksen tekijää ja käyttäytyneet syrjivästi ja tylästi häntä kohtaan. Johtoryhmän luottamuspuolan taustalla on riittämätön perehdytys, väärinymmärrykset ja johtoryhmän omat oletukset.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on saanut ensimmäisen neljän kuukauden ajan positiivista palautetta.

#### Yleinen sopimattomuus työhön, työpaikan olosuhteisiin ja työyhteisöön:

Oikaisuvaatimuksen tekijä on saanut puutteellisen perehdytyksen ja häneen on kohdistettu epärealistisia odotuksia. Kyse on yksittäisistä tapahtumista.

Oikaisuvaatimuksen tekijästä annettu palaute on sisältänyt perätöntä ja valheellista disinformaatiota.

Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole pyytänyt työntekijöitä kertomaan itsestään hyvää palautetta työnantajalle. Oikaisuvaatimuksen tekijä on kertonut haastavasta tilanteestaan ja huolestaan jatkosuhteen.

Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole laiminlyönyt työtehtäviään tai rikkonut virantoimitusvelvollisuuttaan. Oikaisuvaatimuksen tekijä on yrittänyt parhaansa. Oikaisuvaatimuksen tekijä on kokenut työsyRJintää eikä hänelle ole annettu tukea. Oikaisuvaatimuksen tekijän kohdalla ei ole huolehdittu työsuojelullisista kysymyksistä, työhyvinvoinnista, työssä menestymisestä, eikä hänen kokemuksiaan ole otettu huomioon.

#### **Oikaisuvaatimuksen käsittely**

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (jäljempänä "viranhaltijalaki") 2 luvun 8 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä virantoimituksen aloittamisesta alkavasta enintään kuuden kuukauden koeajasta.

Edelleen kyseisen pykälän 4 momentin mukaan koeajan kuluessa virkasuhde voidaan molemmiin puolin purkaa päättymään välittömästi. Purkaminen ei saa tapahtua syrjivillä tai koeajan tarkoitukseen nähden muutoin epäasiallisilla perusteilla.

Viranhaltijalain 43 §:n 1 momentin mukaan ennen työnantajan suorittamaa irtisanomista tai purkamista viranhaltijalle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi virkasuhteen päättämisen syistä perusteluineen. Viranhaltijalla on oikeus häntä kuultaessa käyttää avustajaa.

Oikaisuvaatimuksen tekijän virkasuhteessa on ollut kuuden kuukauden koeaika. Oikaisuvaatimuksen tekijälle on varattu tilaisuus tulla kuulluksi virkasuhteen päättämisen syistä perusteluineen. Oikaisuvaatimuksen tekijä on saapunut hänelle varattuun kuulemistilaisuuteen ja käyttänyt tilaisuudessa avustajaa. Kuulemistilaisuudessa työnantaja on käynyt selkeästi läpi perusteet, joiden nojalla työnantaja on harkinnut oikaisuvaatimuksen tekijän virkasuhteen purkua koeajalla. Oikaisuvaatimuksen tekijä on saanut kertoa oman näkemyksensä työnantajan perusteista. Oikaisuvaatimuksen tekijälle on myös annettu mahdollisuus jättää työnantajalle kirjallinen vastine, mutta oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole halunnut jättää vastinettaan.

Koeaikapurun perusteena on ollut oikaisuvaatimuksen tekijän toteaminen soveltumattomaksi kyseiseen virkaan, työpaikan olosuhteisiin ja työyhteisöön. Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole perehdytyksestä ja ohjeista huolimatta oppinut riittävässä määrin virkaan kuuluvia työtehtäviä koeajan kuluessa. Lisäksi työntekijöiltä ja johtoryhmän jäseniltä on tullut palautetta oikaisuvaatimuksen tekijästä.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on saanut kattavan perehdytyksen. Sosiaali- ja kriisipäivystyksen päällikkö on varannut oikaisuvaatimuksen tekijän kanssa perehdytysaikoja yhteensä 12 tuntia touko-elokuulle ja myös muut henkilöt ovat perehdyttäneet oikaisuvaatimuksen tekijää. Oikaisuvaatimuksen tekijää on ohjattu ilmoittautumaan VAKEn lähijohtajille tarkoitettuihin perehdytyskoulutuksiin ja johtava sosiaalityöntekijä on perehdyttänyt häntä HR-asioihin. Entinen johtava kriisityöntekijä ja Helsingin johtava kriisityöntekijä on pyydetty mentoroimaan oikaisuvaatimuksen tekijää. Oikaisuvaatimuksen tekijällä on ollut kahdeksan sosiaali- ja kriisipäivystyksen perehdytysvuoroa. Normaalisti työntekijöillä on yksi perehdytysvuoro. Perehdytyslista on käyty läpi oikaisuvaatimuksen tekijän kanssa kahdesti ja tiedusteltu oikaisuvaatimuksen tekijältä, mihin hän on kokenut tarvitsevansa lisää perehdytystä. Oikaisuvaatimuksen tekijän asemassa olevilta viranhaltijoilta edellytetään myös omaaloitteisuutta asioihin perehtymisen suhteen. Oikaisuvaatimuksen tekijään ei ole kohdistettu epärealistisia odotuksia hänen asemaansa nähden eikä häntä ole syrjitty.

Kymmenen henkilöä on antanut oikaisuvaatimuksen tekijästä suoraa ja kriittistä palautetta työnantajalle. Palaute on muuttunut kriittisemmäksi kesän jälkeen, kun oikaisuvaatimuksen tekijä on ollut tehtävässään noin neljä kuukautta. Palaute on liittynyt vuorovaikutushaasteisiin sekä luottamuksen puuttumiseen oikaisuvaatimuksen tekijän toimintaan ja osaamiseen. Työnantaja on kehottanut oikaisuvaatimuksen tekijää ottamaan vahvempaa otetta johtamiseen. Oikaisuvaatimuksen tekijä ei myöskään ole pyytänyt apua tai neuvoja niitä tarvitessaan.

Kuulemisen jälkeen tehdyn kokonaisarvion perusteella työnantaja ei ole nähnyt edellytyksiä oikaisuvaatimuksen tekijän virkasuhteen jatkamiselle. Koeaikapurkua ei ole tehty syrjivällä tai koeajan tarkoitukseen nähden muutoin epäasiallisella perusteella. Perusteet koeaikapurulle on avattu tarkemmin liitteessä 3.

Hallintolain 45 §:n mukaan hallintopäätös on perusteltava ja perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun.

Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös on kokonaisuudessaan perusteltu ja siinä on mainittu seikat ja selvitykset, jotka ovat vaikuttaneet ratkaisuun.

Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva viranhaltijapäätös (Liite 1, virkasuhteen purkaminen koeajalla, sosiaali- ja kriisipäivystyksen päällikön päätös 15.10.2024, § 4), oikaisuvaatimus (Liite 2, Oikaisuvaatimus) ja perusteet koeaikapurulle (Liite 3, 11.10.2024 pidetyn kuulemistilaisuuden muistio) ovat tämän päätösesityksen liitteinä.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia laillisuusvirheitä, joiden perusteella oikaisuvaatimuksen kohteena olevaa päätöstä olisi syytä muuttaa tai kumota. Oikaisuvaatimus ei ole myöskään perusteinen tarkoituksenmukainen siten, että sen voisi hyväksyä. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää merkitä liitteenä 2 olevan oikaisuvaatimuksen käsitellyksi ja hylätä oikaisuvaatimuksen.

### **Kokouskäsitely**

Nuorisovaltuuston varedustaja Henri Mehtälä ilmoitti edellisessä asiakohdassa olevansa pois myös tämän asiakohdan käsittelyn ja päätöksenteon ajan. Päätöksenteon jälkeen hän saapui takaisin kokoukseen klo 11.32.

### **Päätös**

Aluehallitus päätti yksimielisesti merkitä liitteenä 2 olevan oikaisuvaatimuksen käsitellyksi ja hylätä oikaisuvaatimuksen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

**§ 249****Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien vammaispalveluiden puhelinpalveluiden ja asiakaskuulemisten laadukkaan toteutumisen varmistamista**

VAKEDno-2024-2786

Asian valmistelija: aikuissosiaalityön ja vammaispalveluiden toimialajohtaja Kirsi Leväpelto

Aluevaltuuston kokouksessa 10.6.2024 § 45 jätettiin Keskustan valtuustoryhmän valtuustoaloite "Vammaispalveluiden puhelinpalveluiden ja asiakaskuulemisten toteutuminen laadukkaasti on varmistettava". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 24 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

*"Me valtuustoaloitteen allekirjoittaneet esitämme, että vammaispalveluiden puhelinpalveluiden toimivuus varmistetaan aina, myös virkahenkilöiden loma- aikoina.*

*Lisäksi esitämme, että vammaispalveluihin tulleisiin hakemuksiin liittyvät asiakaskuulemiset toteutetaan lain edellyttämällä tavalla ja viivytyksettä. Perusteellinen asiakaskuuleminen auttaa kohdennetun palvelun käynnistymistä vammaiselle asiakkaalle ajoissa. Yksilöllinen asiakaskuuleminen vähentää myös tarpeettomia muistutuksia vammaispalveluiden päätöksistä.*

*Me allekirjoittaneet esitämme, että jatkossa hyvinvointialueen valtuustolle selvitetään vammaispalveluiden laadun kehittymisestä ja raportoidaan laatupoikkeamista, jotta valtuusto voi puuttua mahdollisiin vammaispalveluiden palvelutarpeiden muutoksiin riittävän ajoissa.*

*Suomen parhaalla hyvinvointialueella vammaisten lasten, - nuorten ja - aikuisten asiat ovat laadukkaasti järjestetty."*

Aluehallitus päätti kokouksessaan 18.6.2024 § 138 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 10.12.2024 mennessä.

**Vastaus valtuustoaloitteeseen:**

Sosiaalihuoltolaki korostaa asiakkaiden oikeutta osallistua palvelujen suunnitteluun ja toteutukseen, mikä tekee asiakkaiden kuulemisesta olennaisen osan palvelualueen toimintaa. Vammaispalveluissa tämä on tärkeää, koska palveluiden suunnittelu ja toteutus vaikuttavat merkittävästi asiakkaiden arjen sujuvuuteen sekä elämänlaatuun.

Vammaispalveluiden asiakaskuulemisprosessissa asiakkaiden ja omaisten näkemykset otetaan huomioon palvelutarpeen arvioinnissa, joka toteutetaan ja dokumentoidaan joko kasvokkain, puhelimitse tai etäyhteyden välityksellä. Kuulemiseen osallistuvalla asiakkaalla tai hänen omaisellaan tai edunvalvojallaan on mahdollisuus tarkistaa asiakirja kuulemisen jälkeen sekä täydentää sitä tarvittaessa.

Vammaisneuvonnan puhelinpalvelun kautta asiakkaat tai asiakkaiden asioita hoitavat omaiset, edunvalvojat ja muut yhteistyötahot saavat neuvontaa, ohjausta ja tukea. Tuen tarve ja neuvontaan käytettävä aika vaihtelevat huomattavasti asiakkaiden tilanteiden mukaan. Asiakasneuvonnan työ on vaativaa ja edellyttää vahvaa osaamista vammaispalveluita koskevasta lainsäädännöstä, palveluiden ja tukimuotojen

yhteensovittamisesta sekä kykyä arvioida asiakkaiden yksilöllisiä tarpeita. Esille nousevat kysymykset voivat olla laajoja ja monimutkaisia, mikä vaatii kokonaisvaltaista näkemystä ja kykyä ratkoa haastavia tilanteita.

Neuvonnan työtehtäviin kuuluu puhelinpalvelun lisäksi myös muihin yhteydenottoihin vastaaminen, hakemusten kirjaaminen ja tarvittavien lisäselvitysten pyytäminen postitse, sähköpostitse ja Apotti-asiakastietojärjestelmässä. Asiakasneuvontaa hoitavilla ammattilaisilla on vahva tietopohja, kokemusta palvelujärjestelmien navigoinnista sekä kyky kohdata asiakkaat empaattisesti ja kunnioittavasti.

Henkilöstön vuosilomia myönnettäessä käytetään kokonaisvaltaista harkintaa, jotta työvoiman riittävyys ja palveluiden sujuvuus voidaan turvata. Äkillisissä ja ennalta arvaamattomissa sairastumistilanteissa vahvistamme asiakasneuvontaa ensisijaisesti tiimin sisäisillä sijaistuksilla, mikä mahdollistaa palvelun laadun ja jatkuvuuden varmistamisen.

Vammaispalveluiden laadun ja toimivuuden seuranta on säännöllistä. Hyvinvointialueen osavuositarkastuksen raportoinnissa hyödynnetään selkeitä laadullisia ja määrällisiä indikaattoreita, joiden avulla arvioidaan vammaispalveluiden laatua ja kehitystä. Näihin kuuluvat palveluista myönteisen päätöksen saaneiden asiakkaiden määrä, asumispalvelujen täyttöaste sekä omaishoidon tuen ja henkilökohtaisen avun piirissä olevien asiakkaiden määrät. Lisäksi seurataan palveluihin jonottavien asiakkaiden määrää, asumisen täyttöastetta, odotusaikaa yhteydenotosta palvelutarpeen arvioinnin aloittamiseen sekä puhelinpalvelun vastausaikaa ja saatuja asiakaspalautteita. Näiden mittareiden avulla voidaan arvioida palveluiden saatavuutta, tehokkuutta ja asiakaspalvelun toimivuutta.

Palvelualue jatkaa vammaisjärjestöjen ja muiden sidosryhmien kanssa yhteistyötä, jotta kaikkien asiakkaiden tarpeet, toiveet ja näkemykset otetaan huomioon palvelujen kehittämisessä.

## Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Keskustan valtuustoryhmälle ja 24 valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

## Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

**§ 250****Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien Pähkinärinteeseen neuvolan avaamista**

VAKEDno-2024-2785

Asian valmistelija: lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja Hanna Mikkonen

Aluevaltuuston kokouksessa 10.6.2024 § 45 jätettiin Teemu Purojärven valtuustoaloite "Pähkinärinteeseen neuvolan avaaminen". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 25 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

*"Ennen hyvinvointialueiden perustamista Vantaan kaupunki karsi kaupungin neuvolaverkostoa sulkemalla useita neuvoloita, joista yksi oli Pähkinärinteeseen kaupunginosassa sijainnut neuvola. Neuvolan sijainti oli alueelle erittäin hyvä. Vieressä olivat sekä alakoulu, hammashoitola että kirjasto. Neuvola palveli myös laajemmin länsivantaalaisia perheitä. Tällä hetkellä Pähkinärinteestä joudutaan kulkemaan neuvolaan Myyrmäkeen, Martinlaaksoon sekä Kivistöön. Lyhimmillään matka-aika neuvolaan on noin puoli tuntia ja pisimmillään matkaan menee tunti.*

*Vantaan ja Keravan hyvinvointialue vahvisti palveluverkkosuunnitelmassaan alustavasti neuvoloiden määrän. Tuossa suunnitelmassa Martinlaakson neuvolan tuli siirtyä uuteen lännen perhekeskukseen, jonka sijainniksi oli kaavailtu ns.Virtataloa Myyrmäessä. Nyt kuitenkin Valtioneuvoston päätöksellä 6.6.2024 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta evättiin lainanottovaltuutus, eikä lännen perhekeskusta kyetäkään avaamaan suunnitellusti. Tällä tulee olemaan hirvittävä vaikutus Länsi-Vantaan perheiden palveluihin.*

*Nykyinen neuvolakapasiteetti ei ole riittävä. Pähkinärinteeseen on tarkoitus kaavoittaa lisääntyvästi koteja etenkin lapsiperheille. Lisäksi Kivimäen koulun remontin vuoksi hyvinvointialueen palveluista sekä hammashoito että neuvola joutuvat hakemaan uudet tilat toiminnalle. Tämä tarkoittaa sitä, että jatkossa niin Martinlaakson kuin myös Pähkinärinteeseen, Linnaisten, Hämeenkyllän ja Hämevaaran lapsiperheet joutuvat kulkemaan entistä pidempiä matkoja neuvolapalveluiden piiriin. Lisäksi tämä tarkoittaa sitä, että jatkossa neuvola voi hyvin suurella todennäköisyydellä vaihtua kesken raskauden tai vauvaiän.*

*Neuvolan tehtävänä keskittyä syntyvän ja alle kouluikäisen lapsen ja tämän perheen terveyden ja kehityksen seurantaan, vanhempien lastenhoidolliseen opastukseen sekä lapsen ja vanhempien välisen vuorovaikutuksen tukemiseen. Neuvolatyöllä edistetään yksilön, perheen ja alueen terveyttä neuvomalla ja tukemalla sekä lisäämällä vaihtoehtoja ja voimavaroja. Nyt tätä toimintaa ollaan vakavasti vaarantamassa tavalla, joka tulee varmasti lisäämään tulevaisuudessa tarvetta raskaammille palveluille, kuten erikoissairaanhoidolle sekä lastensuojelulle.*

*Tämän vuoksi esitämme, että Pähkinärinteeseen avataan neuvola, joka palvelee ensisijaisesti Pähkinärinteeseen, Linnaisten, Hämeenkyllän sekä Hämevaaran lapsiperheitä."*

Aluehallitus päätti kokouksessaan 18.6.2024 § 137 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 10.12.2024 mennessä.

## Vastaus valtuustoaloitteeseen

Neuvolapalveluja tarjotaan kaikille raskaana oleville, lasta odottaville perheille ja alle kouluikäisille lapsille ja heidän perheilleen. Palvelut ovat vapaaehtoisia ja maksuttomia. Neuvolatyö on keskeinen osa terveydenhuollon ennaltaehkäisevää ja terveyttä edistävää toimintaa. Valtioneuvoston asetus 338/2011 velvoittaa hyvinvointialueet tarjoamaan kaikille perheille suunnitelmalliset ja tasoltaan yhtenäiset äitiys- ja lastenneuvolapalvelut. Palvelut perustuvat määräaikaan terveystarkastuksiin ja terveysneuvontaan, joissa huomioidaan yksilöiden ja perheiden tarpeet.

Vantaan kaupunki kehitti palveluverkkoa suunnitelmallisesti ennen hyvinvointialueiden perustamista. Palveluverkkosuunnitelmassa äitiys- ja lastenneuvoita keskitettiin pienistä yksiköistä suurempiin, toiminnallisesti vähemmän haavoittuviin yksiköihin. Näin varmistettiin palvelun tarjonta perheen omasta neuvolasta ympäri vuoden. Vantaan kaupungin sosiaali- ja terveyslautakunta päätti Pähkinärinteeseen neuvolan lakkauttamisesta 9.11.2020. Pähkinärinteeseen neuvolan asiakasmäärän hoitamiseen tarvittiin lakkauttamisaikaan neljän terveydenhoitajan työpanos. Nämä neljä terveydenhoitajan vakanssia siirrettiin asiakkaineen Martinlaakson ja Myyrmäen neuvoloihin. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue vahvisti palveluverkkosuunnitelmassaan neuvoloiden määrän.

Myyrmäen suuralueella toimii kaksi neuvola. Myyrmäen neuvola ja Kivimäen koulun yhteydessä Martinlaakson neuvola. Kivimäen koulun mittavan peruskorjauksen vuoksi Martinlaakson neuvola siirtyy vuoden 2024 loppupuolella Myyrmännin kauppakeskukseen. Tulevaisuudessa Myyrmäen Virtataloon on tarkoitus perustaa perhekeskustoimintamallin mukainen lapsiperheiden palvelut yhteen kokoava keskus. Suunnitelman mukaan Myyrmäen ja nykyinen Martinlaakson neuvolatoiminta keskitetään tällöin Virtataloon. Hanke on viivästynyt, koska hyvinvointialueelle ei myönnetty tarvittavaa lainanottovaltuutta.

Neuvolapalveluja suunniteltaessa huomioidaan aina saavutettavuus. Martinlaakson neuvolan väistötilan (Myyrmanni) valintaan vaikutti sopivan kiinteistön ohella mm. se, että lapsiperheet asioivat usein Myyrmännin suunnalla ja jatkossa neuvola-asiointi on mahdollista järjestää osana muuta asiointia. Joukkoliikenne mahdollistaa sujuvan asioinnin Myyrmännin toimipisteeseen sekä bussi- että junaliikenneyhteyksin. Matka-aika Pähkinärinteeseen alueelta on julkisella liikenteellä nykyisin yhteyksin noin 15–20 minuuttia. Yksityisautolla kulkevat asiakkaat voivat hyödyntää pysäköintiin kauppakeskuksen pysäköintitiloja.

Vantaan kaupungin väestöennusteen mukaan 0–6-vuotiaiden määrän ennustetaan kasvavan koko Myyrmäen suuralueella (ml. Martinlaakso ja Pähkinärinne) vuoteen 2028 mennessä noin 20 lapsella ja vuoteen 2033 mennessä yhteensä noin 230 lapsella. Synnyttäjien määrä alueella on pysynyt melko vakiona, eikä syntyvyyden arvioida kasvavan tulevien vuosien aikana. Alueen väestönkasvun odotetaan muodostuvan lähinnä muuttoliikkeestä. Alle kouluikäisten väestönkasvu sekä syntyvyyden ennuste eivät estimoineet alueelle neuvolapalvelun tarpeen suurta kasvua lähivuosien ajalle.

Palveluverkkosuunnitelman mukaisella toimipisteiden keskittämällä suurempiin yksiköihin lisätään asiakkaiden vastaanottoaikoja ja palvelutarjontaa sekä



neuvolatoiminnan tilatehokkuutta. Isommissa yksiköissä asiakkaille mahdollistuu yhdenvertaiset palvelut mm. ryhmätoiminta, sekä mahdollisuus saada vahvempaa tukea lisäkoulutetuilta terveydenhoitajilta omassa neuvolassa, esimerkiksi raskausdiabetekseen ja imetykseen. Lisäksi palvelu mahdollistuu arkipäivisin laajemmalla aukioloajalla työturvallisuuden vaarantumatta. Pienet neuvolayksiköt ovat haavoittuvia, eikä palvelua voida taata yhdenvertaisina esimerkiksi loma-aikoina sekä mahdollisissa poikkeusoloissa. Lisäksi pieni yksikkökoko on myös työturvallisuuden kannalta haastava. Aluehallintovirasto otti myös kantaa pienten yksiköiden haavoittuvuuteen tarkastuksessaan 5/2019 sittemmin jo lakkautetun Rajakylän neuvolan osalta.

Kaiken kaikkiaan lasten, nuorten ja perheiden palvelut katsoo, että Myyrmäen suuralueen asiakkaat saavat asetuksen mukaiset neuvolapalvelut helposti saavutettavasti kahdesta neuvolan toimipisteestä; Myyrmäen neuvolasta ja Myyrmännin kauppakeskuksessa sijaitsevasta neuvolasta. Toimiala edistää palveluverkkosuunnitelman mukaista palvelujen sijoittamista eikä esitä Pähkinärinteeseen neuvolan avaamista yllä kuvatuin perustein. Toiminnan järjestäminen palveluverkkosuunnitelman mukaisesti Myyrmäen neuvolan sekä Myyrmännin kauppakeskuksessa sijaitsevan neuvolan kautta mahdollistaa monipuoliset neuvolapalvelut ja tuottaa parhaan hyöty-panos -suhteen neuvolapalveluiden järjestämiseen alueella.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. antaa Teemu Purojärvelle ja 25 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

**§ 251****Valtuustoaloite koskien neuvoloiden lukutaitotyön yhtenäistämistä hyvinvointialueella**

VAKEDno-2024-4728

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Kerttu Pöntinen

Aluevaltuuston kokouksessa 28.10.2024 § 72 jätettiin Soile Erikssonin, Susanna Kaijun, Kai-Ari Lundellin ja Laura Tulikorven valtuustoaloite "Neuvoloiden lukutaitotyön yhtenäistäminen hyvinvointialueella". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 45 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

*"Suomalaisten lasten ja nuorten lukutaito on viimeisimpien Pisa-tutkimusten mukaan heikentynyt entisestään. Heikompien lukijoiden määrä on kasvanut ja nyt huolestuttavasti myös erinomaisten joukko on pienentynyt voimakkaasti. Vantaalla lukutaito on heikompaa kuin saman lukuseulan tehneissä vertailukunnissa ja lukutaito on laskusuunnassa aiempiin vuosiin verrattuna molemmissa lukuseulan tehneissä ikäluokissa.*

*Lukutaidon ja lukuinnon kehittymisen kannalta merkityksellistä on yhdessä lukeminen jo varhaislapsuudesta lähtien. Lukeminen kehittää mielikuvista ja empatiakykyä, jotka puolestaan ovat tärkeitä taitoja kaikessa vuorovaikutuksessa ja sosiaalisissa suhteissa. Sujuva lukutaito on avain kaikkeen oppimiseen.*

*Neuvolapalvelut tavoittavat lähes kaikki perheet, joissa on alle kouluikäisiä lapsia. Niinpä niillä on ainutlaatuinen mahdollisuus edistää tietoisuutta lapsen hyvinvointia ja kehitystä tukevista tekijöistä kuten yhdessä lukemisen merkityksestä.*

*Vantaan ja Keravan neuvoloissa tehdään lukutaidon kehittämiseen tähtäävää työtä esimerkiksi esitteiden ja lukemisesta puhumisen avulla. Lisäksi käynnissä on Vantaan kirjastojen kanssa Lukustartti-hanke, jossa Korson ja Myyrmäen neuvolat toimivat pilottineuvoloina ja Lukukonsepti-hanke yhteistyössä Keravan kirjaston kanssa.*

*Hankkeiden tuomista uusista toimintamalleista huolimatta konkreettiset toimet neuvolakäynneillä vaihtelevat neuvolasta ja jopa työntekijästä riippuen. Koko hyvinvointialueelle tarvitaan yhteneväiset toimintamallit, joilla jokainen perhe ohjataan lukemisen äärelle ja kirjastopalvelujen pariin. Esimerkiksi Keski-Suomen hyvinvointialueella käytössä oleva Lukuresepti-konsepti tai vastaava olisi systemaattinen tapaa hoitaa ohjaustyötä neuvolassa. Siinä määräaikaikäykäynnillä jokaiselle lapselle määrätään neljän kirjan lääkeannos, joka tulee nauttia yhdessä vanhemman kanssa. Lääkkeen voi noutaa kirjastosta reseptiä vastaan. Kunkin ikävuoden reseptiin on valittu kehitysvaiheeseen sopivat kirjat.*

*Lukuresepti-malli on helppo ja edullinen toteuttaa. Se edellyttää hyvinvointialueen ja kaupunkien yhteistyötä suunnitteluvaiheessa. Toiminnan käynnistyessä vaikutus neuvolan terveydenhoitajien työnkuvaan on lähes olematon, mutta vaikutus perheiden toimintatapoihin voi olla suuri.*

*Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella lukutaitotyötä voitaisiin vahvistaa neuvoloiden yhtenäisellä toimintamallilla. Malli voisi olla Lukureseptin kaltainen tai hankkeiden kautta saatujen kokemusten perusteella laadittava. Olennaisinta on se, että ohjaus kirjastopalvelujen pariin ja lukemisesta käytävä keskustelu toteutuisivat jokaisen lapsen jokaisella määräaikaistarkastuksella.*

---

*Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella yhtenäistetään lukutaitotyötä kaikkiin alueen neuvoloihin siten, että määräaikaistarkastusten yhteydessä kaikki 1-6-vuotiaat perheineen ohjataan jokaisessa neuvolassa samalla mallilla kirjastopalvelujen pariin."*

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 28.4.2025 mennessä.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

**§ 252****Valtuustoaloite koskien kattohintaa ostopalveluille**

VAKEDno-2024-4731

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Kerttu Pöntinen

Aluevaltuuston kokouksessa 28.10.2024 § 72 jätettiin Gashaw Bibanin valtuustoaloite "Kattohinta ostopalveluille". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 7 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

*"Allekirjoittaneet esitämme, että Vantaa-Keravan hyvinvointialue selvittää mitä erilaisia kattohintaratkaisuja hv-alue voisi ottaa käyttöön ostopalvelukulujen kohtuullistamiseksi ja ottaa alueelle sopivan mallin käyttöön.*

*Taustaa:*

*Ostopalveluiden ja vuokratyövoiman käytön osalta on käynnissä kierre, joka uhkaa romuttaa hyvinvointialueiden talouden. Alueet joutuvat maksamaan esimerkiksi lääkäreiden, sosiaalityöntekijöiden ja hoitajien työpanoksesta moninkertaisen summan, kun ammattilaiset tekevät keikkatöitä voittoa tavoittelevan vuokratyöfirman tai oman osakeyhtiön kautta. Julkisiin palveluihin tarkoitetut verovarot uhkaavat näin kadota yhä merkittävämmässä määrin vuokratyötä välittävien yritysten voittoihin.*

*Vuokratyövoiman käyttö ja sen luomat kustannuspaineet ovat valtakunnallinen ongelma, jonka ratkaisuun eivät riitä hyvinvointialueiden omat toimet työnantajapolitiikan parantamiseksi. Ongelman kuriin saamiseksi on asetettava enimmäismäärä vuokratyövoiman hinnalle. Erilaisia kattohintamekanismeja tulee selvittää ja valittava niistä Vantaa-Keravan tarpeita tyydyttävä ratkaisu.*

*Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen yhteydessä tehty lainsäädäntö ja rahoitusmalli eivät rakentuneet siihen oletukseen, että hyvinvointialueet jo lähtötilanteessa olisivat niin raskaasti alijäämäisiä, kuin mikä tilanne on nyt. Rahoitusjärjestelmään on luotu mekanismi, jolla on haluttu välttää tilannetta, jossa hyvinvointialueiden saama rahoitus ja toteutuneet kustannukset erkaantuisivat liikaa toisistaan. Tämä toteutuu siten, että rahoitus jälkikäteen tarkistetaan koko valtakunnan tasolla vastaamaan toteutuneita kustannuksia. Ensimmäinen jälkikäteistarkistus tehdään vuonna 2025, perustuen vuoden 2023 tietoihin.*

*Hyvinvointialueiden keskeiseksi ongelmaksi on kuitenkin muodostumassa se, että lain mukaan niiden on tehtävä oma taloussuunnittelunsa niin, että mahdolliset alijäämät katetaan kahden vuoden aikana tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tämä aikaraami on tuplasti kireämpi kuin kunnilla, joiden alijäämän kattamisvelvoite on neljä vuotta. Kahden vuoden alijäämän kattamisvelvoite, yhdistettynä suuriin alijäämiin sekä siihen, että monien puolueiden vastustuksen seurauksena hyvinvointialueilla ei ole verotusoikeutta, on johtamassa mahdottomaan yhtälöön hyvinvointialueiden ja suomalaisen sosiaali- ja terveydenhuollon kannalta. Riskinä on, että alueilla tehdään paniikinomaisia ja hätiköityjä säästöpäätöksiä, joilla aiheutetaan peruuttamatonta vahinkoa esimerkiksi lähipalveluiden lakkauttamisien muodossa, ja että*

---

*juuri perustetut organisaatiot ajautuvat tilaan, jossa peruspalveluiden vahvistamisen ja palveluiden kehittämisen sijasta kaikki energia ja aika menee mahdottoman kovien säästötavoitteiden täyttämiseen.*

*Esitän, että hyvinvointialue laatii selvityksen erilaisista kattohintaratkaisuista ja ottaa käyttöönsä alueelle sopivan kattohinnan pikimmiten."*

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 28.4.2025 mennessä.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

**§ 253****Valtuustoaloite koskien uusia toimenpiteitä työkyvyttömyyden vähentämiseksi hyvinvointialueella**

VAKEDno-2024-4726

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Kerttu Pöntinen

Aluevaltuuston kokouksessa 28.10.2024 § 72 jätettiin Antero Eerolan valtuustoaloite "Uusia toimenpiteitä työkyvyttömyyden vähentämiseksi hyvinvointialueella". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 21 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

*"Kuntien eläkevakuutuksen Kevan laskelmien (<https://www.keva.fi/uutiset-ja-artikkelit/sairauspoissaolojen-poikkeuksellinen-kasvu-taittui/>) mukaan noin 2,8 prosenttia hyvinvointialueiden henkilöstä on vaarassa päätyä työkyvyttömyyseläkkeelle seuraavien kolmen vuoden aikana.*

*Se tarkoittaa arviolta noin 6400 työntekijää. Kela arvioi myös, että työkyvyttömyys aiheutti alueille noin 544 miljoonan euron kustannukset vuonna 2023. Jos ajatellaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella olevan laskennallisesti noin viisi prosenttia hyvinvointialueiden henkilöstöstä ja viisi prosenttia niiden yhteenlasketuista budjeteista, tarkoittaisi se omalla alueellamme noin 320 henkeä ja mahdollisesti jopa noin 27 miljoonan euron kustannuksia.*

*Siksi työkyvyttömyyden ehkäisemisellä ja torjumisella voitaisiin koota merkittäviä kustannussäästöjä sekä lieventää henkilöstön saatavuuteen liittyviä ongelmia. Oleellinen on kuitenkin asian inhimillinen puoli. Työkyvyttömyyden ehkäisy on ennen muuta palkallaan elävän ihmisen oma etu.*

*Vaikka Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella pitkien poissaolojen määrä on vähäisempi kuin monilla muilla alueilla, on myös meillä syytä kiinnittää vakavaa huomiota asiaan.*

*Runsaan puolen miljardin euron työkyvyttömyysmenoista 70 prosenttia oli Kevan mukaan vuonna 2023 sairauspoissaolojen välittömiä kustannuksia. Jopa puolet näistä kustannuksista syntyi pitkään jatkuneista, yli 30 päivän poissaoloista. Siksi juuri niiden vähentäminen on avainasemassa. Oleellista onkin tunnistaa erityisessä riskissä olevat henkilöstöryhmät ja käynnistää oikeaan aikaan varhaisen vaikuttamisen toimet.*

*Edellä olevan perusteella, me allekirjoittaneet aluevaltuutetut teemme seuraavan valtuustoaloitteen:*

*\* Hyvinvointialue kokoaa yhteen keinot, joilla se voi nykyistä paremmin ehkäistä ja torjua työntekijöidensä työkyvyttömyyttä erilaisilla varhaisen puuttumisen keinoilla sekä nykyistä paremmalla esimiestyöllä ja ryhtyy tämän vaatimiin toimenpiteisiin."*

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 28.4.2025 mennessä.

---

## Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

## § 254

### Hallintosäännön perusteella tehdyt toimivallan siirtämiset

VAKEDno-2024-5058

#### Liitteet

- 1 Ote -Toimivallan siirtäminen Perheitä tukevien palveluiden, Lapsiperheiden sosiaalityön, Sosiaali- ja kriisipäivystyksen toimintayksikön henkilöstöasioissa.pdf
- 2 Ote -Toimivallan siirtäminen Perheitä tukevien palvelujen palvelualueen Perheoikeudellisten palvelujen toimintayksikön henkilöstöasioissa
- 3 Ote -Toimivallan siirtäminen Perheitä tukevien palvelujen palvelualueen Perheneuvolapalvelujen toimintayksikön henkilöstöasioissa
- 4 Ote -Toimivallan siirtäminen Perheitä tukevien palvelujen palvelualueen Lasten ja nuorten psyykkisen hyvinvoinnin toimintayksikön henkilöstöasioissa
- 5 Toimivallan siirtäminen Lastensuojelun sijaishuollon sosiaalityön yksikön henkilöstöasioissa
- 6 Toimivallan delegointi pelastusjohtajalle koskien Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen toimialan palveluhankintoihin liittyvien päätösten sekä hankintojen keskeyttämisten osalta
- 7 Ote -Toimivallan siirtäminen Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen henkilöstöasioissa

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Kerttu Pöntinen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 167 §:n mukaan toimitielin ja viranhaltija voivat päättää sille hallintosäännöllä määrätyn toimivallan siirtämisestä alaiselleen viranomaiselle, ottaen huomioon toimivallan siirtämistä sekä hallinnollisen pakon käyttämistä koskevat rajoitukset. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi enää siirtää toimivaltaa edelleen.

Toimivallan siirtämispäätöksistä on pidettävä ajan tasalla olevaa luettelo. Luettelo annetaan aluevaltuustolle tiedoksi vuosittain.

#### Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi tiedoksi voimassa olevat hallintosäännön perusteella tehdyt toimivallan siirtoa koskevat päätökset.

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.



---

## § 255

### Tiedoksi merkittävät asiat

#### Oheismateriaali

- 1 Laadun ja omavalvontaohjelman raportointi Q3 2024.pdf
- 2 Pöytäkirja-Vanhusneuvosto - 23.10.2024, klo 13:00
- 3 Pöytäkirja-Nuorisovaltuusto - 22.10.2024, klo 17:35
- 4 Pöytäkirja-Vammaisneuvosto - 04.11.2024, klo 16:00
- 5 Selvitys koskien senioritaloja koskevaa muutossuunnitelmaa ja tilanteen etenemistä.pdf

1. Laadun ja omavalvontaohjelman raportointi Q3/24
2. Selvitys koskien senioritaloja koskevaa muutossuunnitelmaa ja tilanteen etenemistä
3. Vammaisneuvoston pöytäkirja 4.11.2024
4. Vanhusneuvoston pöytäkirja 23.10.2024
5. Nuorisovaltuuston pöytäkirja 22.10.2024

#### Ehdotus

Merkitään tiedoksi.

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

**§ 256****Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset**

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat viranhaltijapäätökset:

Aikuissosiaalityön palvelujen palvelualuejohtaja

Hankintapäätös:

§ 27 Toimeentulotukiasiakkaiden hautauspalvelujen hankinta, 21.11.2024

Henkilöstöjohtaja

§ 47 Optiopäätös VAKEDno-2024-1801, Henkilöarviointipalvelujen hankinta (edeltävä asia VD/9590/02.08.00.00/2021), 01.11.2024

§ 48 Päätös työ- ja virkamiesoikeuden lakiasiainpalvelujen hankintaa koskevan sopimuksen irtisanomisesta (VD/1849/02.08.00.00/2022), 20.11.2024

Hyvinvointialuejohtaja

Yleinen päätös:

§ 59 Turvallisuus- ja varautumisyksikön siirto konsernipalvelujen toimialalle, 07.11.2024

Kotona asumisen palvelujen palvelualuejohtaja

Hankintapäätös:

§ 22 Vanhusten ympärivuorokautisen palveluasumisen hankinta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asiakkaalle Sipoon palvelutalosaatiolta, 15.11.2024

Yleinen päätös:

§ 20 Vanhusten kuntouttavan päivätoiminnan supistaminen ajalla 23.12.2024-03.01.2025, 08.11.2024

§ 21 Tietojen luovuttamisesta kieltäytyminen, 18.11.2024

Laadunvalvonnan päällikkö

§ 35 Lapsiperheiden tilapäisen kotipalvelun palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Loistohoiva Oy, 20.11.2024

Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö

§ 98 Päätös korvaushakemukseen koskien laskua perumattomasta ajanvarauksesta, 04.11.2024

§ 99 Päätös korvaushakemukseen koskien kiinteistön sotkemista ja rikkomista, 05.11.2024

§ 100 Päätös korvaushakemukseen koskien hajonnutta matkapuhelinta, 08.11.2024

§ 101 Päätös korvaushakemukseen koskien autolle tehtyä ilkivaltaa, 08.11.2024

§ 102 Päätös korvaushakemukseen koskien hajonnutta tukisukkaa, 08.11.2024

§ 103 Päätös korvaushakemukseen koskien rikkoutuneita silmälaseja, 11.11.2024

§ 104 Päätös korvaushakemukseen koskien muuton aiheuttamaa kipua ja särkyä, 12.11.2024

§ 105 Päätös vahingonkorvaushakemukseen itsenäistymisvarojen osalta, 12.11.2024

§ 106 Päätös vahingonkorvaushakemukseen itsenäistymisvarojen osalta, 12.11.2024

§ 107 Päätös vahingonkorvaushakemukseen itsenäistymisvarojen osalta, 12.11.2024

§ 108 Päätös vahingonkorvaushakemukseen itsenäistymisvarojen osalta, 12.11.2024

§ 109 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonneita vaatteita, 14.11.2024

§ 110 Itseoikaisu ja asiavirheen korjaaminen (hallintolaki 50 §) 21.10.2024 tehdystä

laki- ja päätöspalveluiden päätöksestä § 91 päätös korvaushakemukseen koskien ansionmenetystä ja kärsimystä, 14.11.2024

§ 111 Päätös korvaushakemukseen koskien vahingoittunutta polkupyörää, 14.11.2024

§ 112 Päätös korvaushakemukseen koskien känsäsuojapaketin kuluja, 15.11.2024

§ 113 Päätös vahingonkorvaushakemukseen itsenäistymisvarojen osalta, 15.11.2024

§ 114 Päätös vahingonkorvaushakemukseen itsenäistymisvarojen osalta, 15.11.2024

§ 115 Päätös korvaushakemukseen koskien auton konepellin vauriota, 15.11.2024

§ 116 Päätös korvaushakemukseen koskien rikkoutunutta pesukonetta, 18.11.2024

§ 117 Päätös korvaushakemukseen koskien kipua, kärsimystä ja matkakuluja, 18.11.2024

§ 118 Päätös korvaushakemukseen koskien suun terveydenhuollon kuluja, 20.11.2024

§ 119 Päätös korvaushakemukseen koskien työntekijän kolhittua autoa, 21.11.2024

§ 120 Päätös korvaushakemukseen koskien suun terveydenhuollon kuluja, 21.11.2024

Pelastusjohtaja

§ 21 Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen käytöstä poistetun ambulanssin myynti, 12.11.2024

Perheiden ennalta ehkäisevien palvelujen palvelualuejohtaja

Hankintapäätös:

§ 14 Hankintapäätös VAKEDno-2024-1159 / Psykologisten tutkimusten ja arvioiden hankinta, 12.11.2024

Perheiden erityispalvelujen palvelualuejohtaja

§ 32 VAKEDno-2024-4533 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Valtion koulukodit, Vuorelan koulukoti / Lapsen sijoitus suoraan hankintana, 05.11.2024

§ 33 VAKEDno-2024-4526 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Valtion koulukodit, Sairilan koulukoti / Lapsen sijoitus suoraan hankintana, 05.11.2024

§ 34 VAKEDno-2024-4353 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Valtion koulukodit, Sairilan koulukoti / Lapsen sijoitus suoraan hankintana, 05.11.2024

§ 35 VAKEDno-2024-4706 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palvelujen hankinta, Valtion koulukodit, Vuorelan koulukoti / Lapsen sijoitus suoraan hankintana, 14.11.2024

§ 36 VAKEDno-2024-4761 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palvelujen hankinta, Valtion koulukodit, Sippolan koulukoti / Lapsen sijoitus suoraan hankintana, 14.11.2024

§ 37 VAKEDno-2024-4749 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palvelujen hankinta, Hoivatie Oy / Erityisen huolenpidon yksikkö Komsio / Lapsen sijoitus suoraan hankintana, 18.11.2024

Perheitä tukevien palvelujen palvelualuejohtaja

§ 17 Lapsiperheiden kotipalvelun hankinta, 11.11.2024

Yleinen päätös:

§ 16 Lapsiperheiden psykososiaalisten palvelujen tehtäväalueen toimipisteiden tilapäinen sulkeminen yksittäisinä päivinä aikavälillä 28.11.2024 - 31.12.2024, 14.11.2024

§ 18 Lapsiperheiden psykososiaalisten palvelujen tehtäväalueen toimipisteiden tilapäinen sulkeminen yksittäisinä päivinä aikavälillä 28.11.2024 - 31.12.2024, 12.11.2024

Suun terveydenhuollon palvelujen palvelualuejohtaja

§ 15 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen suun terveydenhuollon toimipisteiden tilapäinen sulkeminen vuodenvaihteessa 2024 - 2025, 11.11.2024

#### Talusojohtaja

§ 42 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palveluhinnasto 2024  
vakuutusyhtiölaskutusta varten, 06.11.2024

§ 43 Testamentin vastaanottaminen, 06.11.2024

§ 44 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen terveydenhuollon palvelujen  
palveluhinnasto hyvinvointialueiden välistä laskutusta varten 1.11.2024 alkaen,  
06.11.2024

§ 46 Lahjoituksen vastaanottaminen, lahjoittaja Hakunilan R-Kioski, 14.11.2024

§ 47 Hyvinvointialuetodistuksen liikkeellelasku/Kuntarahoitus 20.11.2024, 19.11.2024

#### Terveydenhuollon palvelujen toimialajohtaja

##### Hankintapäätös:

§ 30 Kuntouttavan laitoshoidon hankinta, 19.11.2024

##### Yleinen päätös:

§ 29 Tartuntatautien valvonnan määrärahan haun hyväksyminen vuodelle 2025  
hankkeella "Yhteisön voimalla kohti parempaa rokotuskattavuutta", 04.11.2024

#### Tilakeskuspäällikkö

##### Hankintapäätös:

§ 31 Optiopäätös, Rakennusautomaatiojärjestelmän hankinta, 05.11.2024

§ 35 Järvenpään paloaseman kiinteistöhuollon hankinta 1.1.2025 alkaen, 21.11.2024

##### Yleinen päätös:

§ 32 Lisätilan vuokraaminen Katriinan sairaalan kellaritilan B-osasta, Katriinankuja 4,  
14.11.2024

§ 33 Keravan terveysaseman kulunhallintaan liittyvän sopimuksen hyväksyminen,  
14.11.2024

§ 34 Toimitilojen vuokraaminen Vantaan seudun steinerkoululta, Satakielentie 5,  
18.11.2024

#### Vammaispalvelujen palvelualuejohtaja

##### Hankintapäätös:

§ 14 Kaksikielisten hyvinvointialueiden ruotsinkielisiä vammaispalveluja koskevan  
perussopimuksen hyväksyminen, 07.11.2024

### Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut viranhaltijapäätökset tietoon saatetuiksi  
ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.  
aronkyto@vakehyva.fi.

---

## § 257

### Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat pöytäkirjat:

- Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta, kokous 29.10.2024
- Aikuissoseaalityö- ja vammaispalvelut -jaosto, kokous 6.11.2024
- Edunvalvontajaosto, kokous 14.11.2024

#### Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut pöytäkirjat tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

## Aluevalitusohje

§247

## Aluevalitusohje

### Hallintopäätöstä koskeva aluevalitus hallinto-oikeuteen

Jos olet tyytymätön tähän päätöksen, voit hakea siihen muutosta Helsingin hallinto-oikeudelta. Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksella vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksella myös asianosainen sekä hyvinvointialueen jäsen. (Laki hyvinvointialueesta 142 §.)

Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että:

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa ja/tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

### Valituksen toimittaminen

Toimita valitus **30 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Valitus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Myöhässä tullutta valitusta ei tutkita. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu julkisesti nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>).

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä:

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä,
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana

Voit toimittaa valituksen henkilökohtaisesti, postittamalla tai sähköisesti. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa valituksen vielä seuraavana arkipäivänä virka-aikana.

Tee valitus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Liitä mukaan valituksen kohteena oleva päätös ja vaatimusta tukevat asiakirjat. Ilmoita valituksessa kotikuntasi ja yhteystietosi ja allekirjoita se. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimen ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, kotikunta, yhteystiedot ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot.

Valitus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 270 euroa. Lisätietoja valituksen maksullisuudesta saa Helsingin hallinto-oikeudesta. Maksua ei peritä silloin, kun hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaisen päätöksen valittajan eduksi.

---

### **Helsingin hallinto-oikeuden yhteystiedot:**

Käynti- ja postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Puhelin: 029 56 42000, faksi: 029 56 42079

Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi

Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Virka-aika: klo 8.00 - 16.15

### **Vahingonkorvausta koskeva riita-asia**

Vahingonkorvausasiassa hallinto-oikeus voi tutkia, onko päätös tehty muodollisesti oikein. Vahingonkorvauksen perustetta tai määrää koskevan riita-asian käsittelee toimivaltainen yleinen tuomioistuin (käräjäoikeus). Hyvinvointialuetta vastaan esitetty yksityisoikeudellinen vaatimus tutkitaan oikeudenkäymiskaaren 10 luvun 2 §:n 3 momentin mukaan käräjäoikeudessa, jonka tuomiopiirissä hyvinvointialue sijaitsee. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue sijaitsee Itä-Uudenmaan käräjäoikeuden tuomiopiirissä.

## Aluevalitusohje

§248

## Aluevalitusohje

### Valitusoikeus

Jos olet tyytymätön tähän päätöksen, voit hakea siihen muutosta Helsingin hallinto-oikeudelta. Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksella vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksella myös asianosainen sekä hyvinvointialueen jäsen. (Laki hyvinvointialueesta 142 §.)

Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että:

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa ja/tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

### Valituksen toimittaminen

Toimita valitus **30 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Valitus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Myöhässä tullutta valitusta ei tutkita. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu julkisesti nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>).

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä:

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä,
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana

Voit toimittaa valituksen henkilökohtaisesti, postittamalla tai sähköisesti. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa valituksen vielä seuraavana arkipäivänä virka-aikana.

Tee valitus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Liitä mukaan valituksen kohteena oleva päätös ja vaatimusta tukevat asiakirjat. Ilmoita valituksessa kotikuntasi ja yhteystietosi ja allekirjoita se. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimen ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, kotikunta, yhteystiedot ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot.

Valitus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 270 euroa. Lisätietoja valituksen maksullisuudesta saa Helsingin hallinto-oikeudesta. Maksua ei peritä silloin, kun hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaisen päätöksen valittajan eduksi.



---

### **Helsingin hallinto-oikeuden yhteystiedot:**

Käynti- ja postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Puhelin: 029 56 42000, faksi: 029 56 42079

Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi

Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Virka-aika: klo 8.00 - 16.15

---

### **Muutoksenhakukielto**

§226, §227, §228, §229, §230, §231, §233, §236, §237, §238, §239, §240, §249, §250,  
§251, §252, §253, §254, §255, §256, §257

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.

(Laki hyvinvointialueesta 141 §)

## Oikaisuvaatimus

§232, §234, §235, §241, §242, §243, §244, §245, §246

## Oikaisuvaatimusohje

### Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000, 01301 Vantaa

kirjaamo@vakehyva.fi

p. 09 419191

Voit myös toimittaa oikaisuvaatimuksesi paikan päällä

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.